

Comentario Económico del día

Director: Sergio Clavijo
Con la colaboración de Raúl Ávila

Abril 5 de 2011

Evolución del costo laboral unitario en Colombia

Históricamente, la productividad muestra una correlación positiva con el PIB-real, luego dicha productividad resulta clave a la hora de trazar las tendencias de largo plazo en materia de desarrollo económico. Adicionalmente, esas ganancias en productividad vienen a compensar el costo laboral y ello se puede medir a través del cálculo del Costo Laboral Unitario (CLU = Incrementos en Gastos Laborales - Ganancias en Productividad).

En un contexto de apertura comercial como el actual, donde Colombia está pronta a implementar TLCs con Canadá y la Unión Europea, la contención del CLU se vuelve un factor primordial a la hora de evaluar nuestras posibilidades exportadoras.

El gráfico adjunto ilustra la dinámica del CLU en Colombia y en Estados Unidos durante las últimas dos décadas. Para el caso local, dicho CLU se refiere a la evolución del índice del Salario Mínimo Legal en términos reales (SML deflactado por el IPP) y a la Productividad Laboral (PL = PIB-real/número de ocupados). En el caso de Estados Unidos cotejamos la relación entre el índice del salario real (promedio mensual por horas laboradas) y el de la PL (productividad laboral por hora).

Nótese cómo el CLU de Colombia ha acumulado una ganancia de 42 puntos porcentuales reales durante 1990-2010, a razón de 1.7% anual. Esto implica un deterioro secular en el grado de competitividad de la mano de obra de Colombia a nivel internacional, donde los mayores detrimentos ocurrieron durante: i) 1991-1993, ii) 1995-1998; y iii) 2008-2009.

Durante 1999-2008, dicho CLU se mantuvo relativamente estable. Sin embargo, en 2009 se registró un pronunciado aumento del SML, del orden de 7.7%, por cuenta de la elevada inflación del 2008. Así, el CLU se elevó significativamente, creciendo a una tasa del 14.6%. En 2010, este efecto se moderó, pues el CLU descendió un 0.4%, gracias a la contención de la inflación IPP y del ajuste del SML (3.6%). Según nuestras primeras estimaciones, el CLU del 2011 estaría presentando un descenso de -1.8%, también como resultado de esperado ajuste del SLM de un 4% y un repunte de la PL (+1.9% anual).

Continúa

**CRÉDITOS DE LIQUIDEZ
Y CARTERA ORDINARIA.**

Dos excelentes alternativas
para poner en marcha los proyectos más importantes de su empresa.

www.bancoavillas.com.co

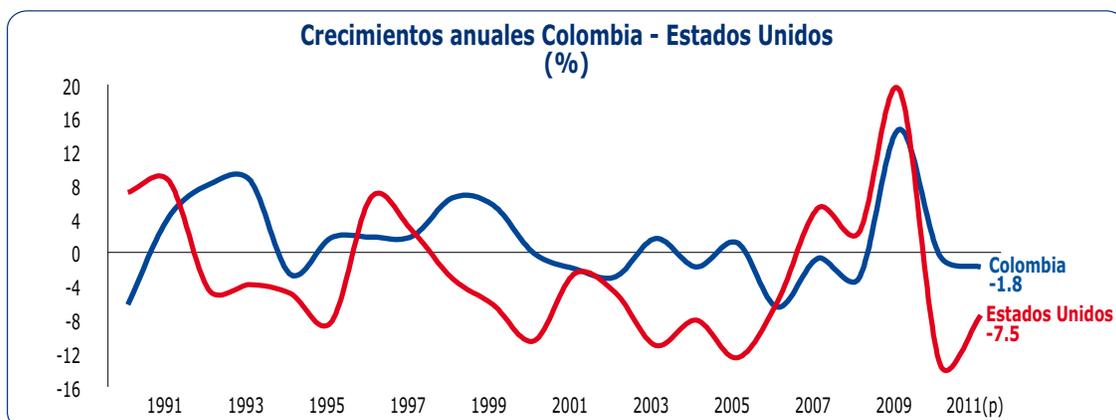
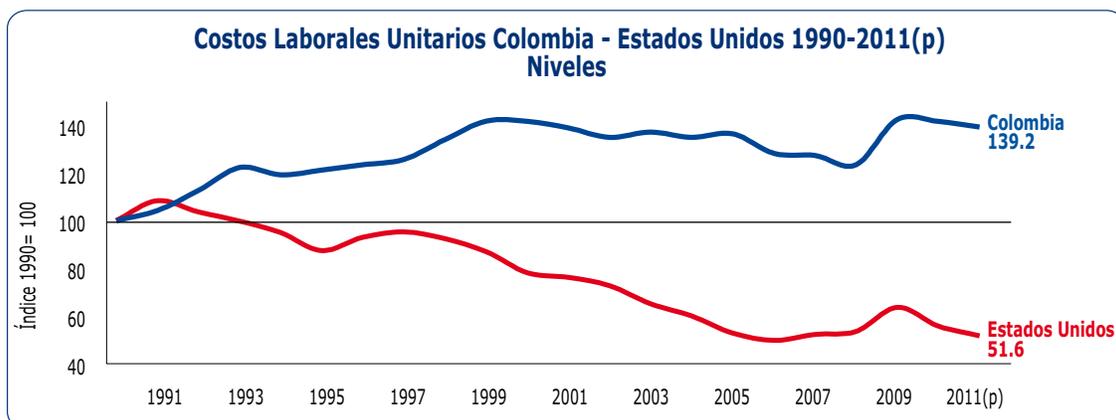
Somos  **AV**

Somos  **Banco AV Villas**

Director: Sergio Clavijo
Con la colaboración de Raúl Ávila

Nótese cómo, a pesar de ese correctivo, nuestro índice alcanza en términos históricos niveles del 139 vs. un 52 en los Estados Unidos (donde 1990 = 100), indicando un alza pronunciada en nuestro CLU. En efecto, al analizar en detalle el CLU de Estados Unidos se observa que su mejoría en el CLU proviene de importantes ganancias en la PL, a pesar de los pronunciados ajustes recientes en su SML. Este último implicó elevarlo a US\$7.25 por hora (+10.7%). Estimamos que el CLU de Estados Unidos para 2011 podría continuar descendiendo -7.5% durante el 2011, gracias a la contención salarial y las mejoras en PL.

En síntesis, vemos que la evolución del CLU no ha sido favorable para Colombia en los últimos años y por esta vía arriesgamos que la “apertura comercial” de productos manufacturados ocurra sólo en el camino de las importaciones y nuestra des-industrialización. Aunque la Administración Santos es consciente de éste problema en la relación Costo del Capital/Costo del Trabajo, las reformas recientemente adoptadas (Ley de Formalización y Primer Empleo de 2010) no solucionan éstos problemas de fondo. En el mejor de los casos ellas reducirán los costos laborales en los nuevos empleos formales (unos 200.000 por año), cuando lo requerido es abaratar, por ésta vía de desmonte de parafiscales, los costos que enfrenta toda la masa de trabajadores (unos 20 millones).



Fuente: cálculos Anif.