



Noviembre de 2016

ISSN 1909-6100

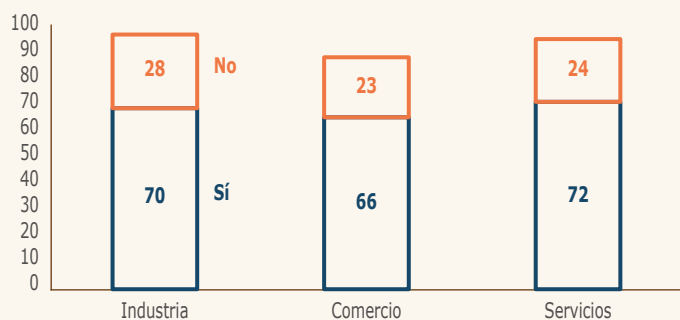
**No. 94**

## Dinámica reciente del mercado laboral en el segmento Pyme

Los resultados de la última Gran Encuesta Pyme (GEP) de Anif evidencian que la desaceleración económica local de 2016-2017 ha empezado a afectar a los empresarios del segmento Pyme. Ello obedece a que el ciclo macroeconómico de Colombia ha mantenido históricamente una estrecha correlación con el desempeño de las pequeñas y medianas empresas domésticas. Igualmente, las expectativas del empresariado Pyme siempre han estado muy ligadas a la situación económica del país.

De esta manera, no es sorprendente que en la última medición de la GEP (correspondiente al primer semestre de 2016/2016-I) aumentara el nivel de incertidumbre sobre las perspectivas locales entre los empresarios de los tres macrosectores encuestados. En efecto, el porcentaje de Pymes industriales que esperaba una mejoría en su situación económica general para el primer semestre de 2016 fue del 44%, 12 puntos porcentuales (pp) por debajo del registro observado en la medición anterior. En el sector comercial dicho valor alcanzó un 37%, inferior en 11pp al dato de 2015-II. Asimismo, en el sector servicios esa favorabilidad se redujo drásticamente al 41%, disminuyendo en 23pp frente al semestre anterior.

**Gráfico 1. La formación profesional ofrecida por el Sena y otros centros educativos públicos o privados responde a las necesidades de su empresa (%)**



Fuente: Gran Encuesta Pyme Anif 2016-I.

Los resultados de la GEP también indican que algunos factores puntuales han venido elevando los costos de las Pymes de manera reciente, tales como la devaluación peso-dólar y los impuestos. Al respecto, se reportó un aumento considerable en sus costos, lo cual redujo sus márgenes de ganancia. Con relación a estos últimos, el balance de respuestas se deterioró en los tres macrosectores, a saber: i) en la industria dicha variable disminuyó de 14 en

2014-II a 8 en 2015-II; ii) en el comercio se redujo de +22 a -1 en el mismo período; y iii) en servicios pasó de 22 a 6.

Estos deterioros en las expectativas de desempeño y en la percepción sobre los márgenes de ganancia de las Pymes tuvieron un impacto negativo sobre la generación de empleo del segmento. Por ejemplo, según los resultados de la GEP, el balance de respuestas a la pregunta sobre el número de trabajadores empleados de manera directa disminuyó en los tres macrosectores, así: i) en la industria se redujo de 12 en 2014-II a 6 en 2015-II; ii) en el comercio pasó de 17 a 6 en el mismo período; y iii) en servicios cayó de 11 a 10.

Con el fin de caracterizar mejor el papel de las Pymes dentro de la generación de empleo local, en la última medición de

**Director:** Sergio Clavijo  
**Subdirector:** Alejandro Vera  
**Investigadores:** David Malagón y Julián Cortés

**Contenido:**

- Gran Encuesta Pyme
- Mercado Laboral
- Formación Profesional



Departamento Federal de Economía,  
Formación e Investigación DEFI  
Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO



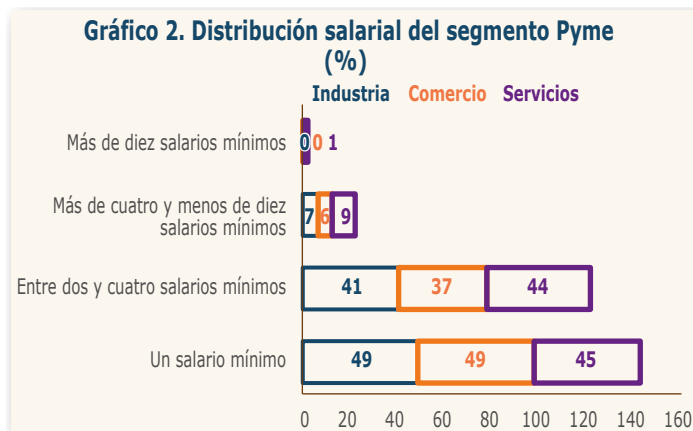
la GEP se realizaron algunas preguntas tendientes a analizar la percepción de estos empresarios sobre el mercado laboral. En particular, se incluyeron preguntas relativas a la calidad de la oferta educativa frente a las necesidades del sector Pyme y sobre la distribución salarial al interior de dichas empresas.

En primer lugar, se preguntó si la formación profesional ofrecida por el Sena y otros centros educativos públicos o privados respondía a las necesidades de estas

empresas. A este respecto, se encontró que la mayoría de los encuestados de los tres macrosectores reportó que la formación académica de dichas entidades sí cumplía con las necesidades que demandaban sus firmas (70% en la industria, 66% en comercio y 72% en servicios), ver gráfico 1.

Luego, a los que consideraban que la oferta educativa del Sena era insuficiente, se les preguntó sobre qué debería cambiar o mejorar con relación a la misma. En esta materia, se encontró que el 26% (en promedio) de los encuestados prefiere una formación que responda más a las necesidades propias de sus negocios (33% de los empresarios del sector manufacturero, 20% del comercio y 26% de servicios). Asimismo, el 22% (en promedio) se inclina por el desarrollo de programas duales que combinen la teoría y la práctica (20% de los industriales, 22% del comercio y 23% de servicios). También sobresalen la intensificación del pénsum académico (9.6% en promedio; 11% en industria, 8% en comercio, 10% en servicios) y la exigencia de prácticas laborales enfocadas en resultados (8.6% en promedio; 9% en industria, 8% en comercio, 9% en servicios) como importantes mecanismos para mejorar la formación profesional.

Finalmente, se preguntó por la distribución de las contraprestaciones salariales dentro de las Pymes. Sobre el particular, se encontró que cerca del 47% (en promedio) de los encuestados indicó que sus empleados devengaban un salario mínimo-SML (49% en industria, 49% en comercio y 45% en servicios), ver gráfico 2. Asimismo, el 41% (en promedio) señaló que los



Fuente: Gran Encuesta Pyme Anif 2016-I.

sueldos de sus empleados se encontraban en el rango 2-4 SML (41% en industria, 37% en comercio y 44% en servicios). Entretanto, cerca del 7.3% (en promedio) respondió que sus trabajadores ganaban más de 4 y menos de 10 SML, mientras menos del 1% afirmó que su personal devengaba más de 10 SML.

En consecuencia, los últimos resultados de la GEP indican que cerca de dos terceras partes de los empresarios Pyme encuestados

consideran que la formación profesional ofrecida por el Sena y otros centros educativos públicos o privados sí responde a las necesidades de sus firmas. Por su parte, los análisis de la contraprestación salarial dentro de esas empresas sugieren una elevada concentración de sueldos en el rango 1-4 SML. Esto último es consistente con lo observado a nivel nacional en las estadísticas de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA), donde cerca del 92% de la población allí registrada devenga salarios en la franja 1-4 SML.

En otras palabras, pese a que los empresarios Pyme valoran la formación profesional ofrecida en Colombia, su estructura de costos los obliga a contratar la mayoría de su personal con sueldos inferiores a 4 SML.

En síntesis, los resultados de la última medición de la GEP muestran que la capacidad de generación de empleo directo de las Pymes se ha visto afectada negativamente como consecuencia de la coyuntura macroeconómica del país. En efecto, dicha coyuntura ha disminuido los márgenes de estas empresas (vía mayores costos), obligándolas a reducir su contratación laboral. Por su parte, pese a que el 69% de los encuestados muestra satisfacción respecto a la formación profesional de sus empleados, la estructura de costos de sus firmas los lleva a concentrar las remuneraciones en niveles menores a 4 SML, tal como ocurre a nivel nacional. Todo esto advierte sobre el bajo margen de maniobra que tienen las Pymes locales para atraer personal calificado a través de mayores sueldos.



## INDICADORES ECONÓMICOS

31 octubre de 2016	Variaciones % anuales					
	Fecha	Último valor	A la última fecha	Un mes atrás	Tres meses atrás	Un año atrás
<b>Tipo de cartera <sup>1/</sup></b>						
Consumo*	Ago 16	107.848	12.1	11.8	11.9	13.5
Comercial*	Ago 16	231.831	6.3	10.0	12.8	17.9
Microcrédito	Ago 16	10.994	6.0	4.5	4.7	16.2
<b>Desembolsos Bancóldex <sup>2/</sup></b>						
Pequeña	Sep 16	44.072	-8.0	56.9	-52.1	-25.4
Mediana	Sep 16	42.480	-19.2	79.8	-55.6	-20.2
<b>Créditos garantías FNG <sup>2/</sup></b>	Sep 16	1.004.878	-6.0	6.3	-5.8	6.7
<b>TRM (\$/US\$)</b>	Oct31	2.967.66	2.41	-7.75	7.53	41.32
<b>Valores</b>						
Unidad de Valor Real (UVR)	Oct31		242.52	242.97	241.54	225.24
DTF efectiva anual	Oct31-Nov6		7.36	7.24	7.29	4.75
Tasa de interés bancario corriente microcrédito	Oct1/16 - Sep30/17		36.73	36.73	35.42	35.42
Tasa de usura microcrédito (anual)	Oct1/16 - Sep30/17		55.10	55.10	53.13	53.13
<b>Otros indicadores</b>						
			<b>Aportes (%)</b>		<b>Parafiscales (%)</b>	
			<b>Salud</b>	<b>Pensión</b>		
Salario mínimo (\$)	689.450	Total	12.5	16.0		
Auxilio de transporte (\$)	77.700	Empresa	-	12.0		
Salario Integral (\$)	8.962.850	Trabajador	4.0	4.0		
		Gobierno (CREE)	8.5	-	C. Compes. Familiar	4.0

1/ Miles de millones de pesos. 2/ Millones de pesos.

\*Con las NIF, se reclasificaron: i) el *leasing* habitacional desde la cartera comercial hacia la cartera de vivienda (\$7.7 billones); ii) el *leasing* operativo desde otros activos hacia la cartera comercial (\$3.5 billones); y iii) la cartera de empleados desde otros activos hacia las carteras de consumo y vivienda (\$0.9 billones).

Fuentes: Dane, Banco de la República, Superfinanciera, Bancóldex y FNG.

## PROYECCIONES ECONÓMICAS ANIF

	2015	2016 (Pr)
<b>Producción (variación porcentual anual)</b>		
Producto Interno Bruto	3.1	2.2
<b>Desempleo (%)</b>		
Tasa nacional de desempleo (promedio)	8.9	9.5
Tasa de desempleo 13 ciudades (promedio)	9.8	10.4
<b>Inflación (variación porcentual anual)</b>		
IPC total nacional	6.8	6.3
<b>Tasas de interés (valores absolutos)</b>		
DTF nominal (promedio año)	4.6	6.9
<b>Tasa de cambio y devaluación (\$)</b>		
TRM (promedio año)	2.743	3.058
Devaluación nominal anual (promedio)	37.1	11.5

Fuente: cálculos Anif con base en Dane y Banco de la República.