

COMENTARIO ECONÓMICO DEL DÍA

Mayo 6 de 2022

Página
1

El desempleo continúa a la baja en marzo

De acuerdo con los datos publicados en días recientes por el DANE, la tasa de desempleo se ubicó en 12.1% para el mes de marzo de 2022, lo cual representa una disminución de 0.8pp frente al mes de febrero del mismo año (12.9%) y de 2.6pp al hacer la comparación con marzo de 2021 (14.7%).

La tasa de desempleo del primer trimestre de 2022 se ubicó en 13.2% que es equivalente a una reducción de 2.7pp con respecto al registro del primer trimestre del 2021 (15.9%). Por su parte, la cifra de la tasa de desempleo desestacionalizada a nivel nacional se ubicó en 12%, que representa una disminución de 2.6pp frente al mismo mes del año anterior.

Para marzo de 2022, se observaron varias dinámicas de interés. Por un lado, se dio una concentración de la ocupación en las grandes ciudades. Además, las mujeres continúan retornando al mercado laboral, dejando así la inactividad en la que han estado desde marzo de 2020. De otra parte, la posición de empleados particulares sigue jalonando el crecimiento de la ocupación, factor favorable para la formalización de la economía. Finalmente, la industria, los servicios sociales y el transporte y almacenamiento se ubican como las actividades que han encabezado la recuperación de la ocupación. Sin embargo, aún se enfrentan grandes retos como lo son las amplias brechas de género, el alto desempleo de los jóvenes y las altas tasas de informalidad laboral.

Adicional al reporte de los datos obtenidos en marzo de 2022, el DANE explicó el ajuste poblacional con factor de expansión de la Gran Encuesta Integrada de Hogares marco 2018 y presentó nuevos elementos en los anexos de publicación.

Por tanto, en este *Comentario Económico del Día* presentaremos las novedades presentadas por la oficina estadística, seguidas de un análisis de los aspectos más importantes del mercado laboral al cierre del primer trimestre de 2022, con un énfasis en las cifras desestacionalizadas, en las cifras por género, en el desempleo por ciudades, en las posiciones ocupacionales y en las distintas ramas de actividad económica.

Ajuste poblacional y nuevos elementos en los anexos de publicación

Ante el cambio de marco metodológico presentado en la conferencia de prensa del 28 de febrero de 2022 y explicado en nuestro comentario económico del 10 de marzo de 2022 (*Nueva metodología para medir el empleo*) el DANE reconoció la dificultad que supone para los usuarios especializados el no poder acceder a la información del mercado de la forma en la que se hacía antes. Por lo anterior, se llevó a cabo un ejercicio de calibración de los facto-

res de expansión para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 y se logró con gran satisfacción la construcción de un factor de ajuste para los 3 meses antes mencionados. Con eso, el DANE oficializó las inferencias estadísticas para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 de la GEIH marco 2018, garantizando que los usuarios especializados puedan replicar los resultados que produce el DANE con el mayor grado de precisión.

Junto al factor de expansión que permite de forma satisfactoria el ajuste poblacional, se presentaron nuevos elementos que hacen parte de los anexos de publicación. En primer lugar, se contará de ahora en adelante con las cifras del total y 7 ciudades sin áreas metropolitanas en trimestre móvil (Medellín, Cali, Barranquilla, Bucaramanga, Manizales, Pereira y Cúcuta). En segundo lugar, se adicionó la sección de *Otras formas de trabajo*, que agrupa el total mensual de ocupados en actividades de producción de bienes o servicios para autoconsumo,

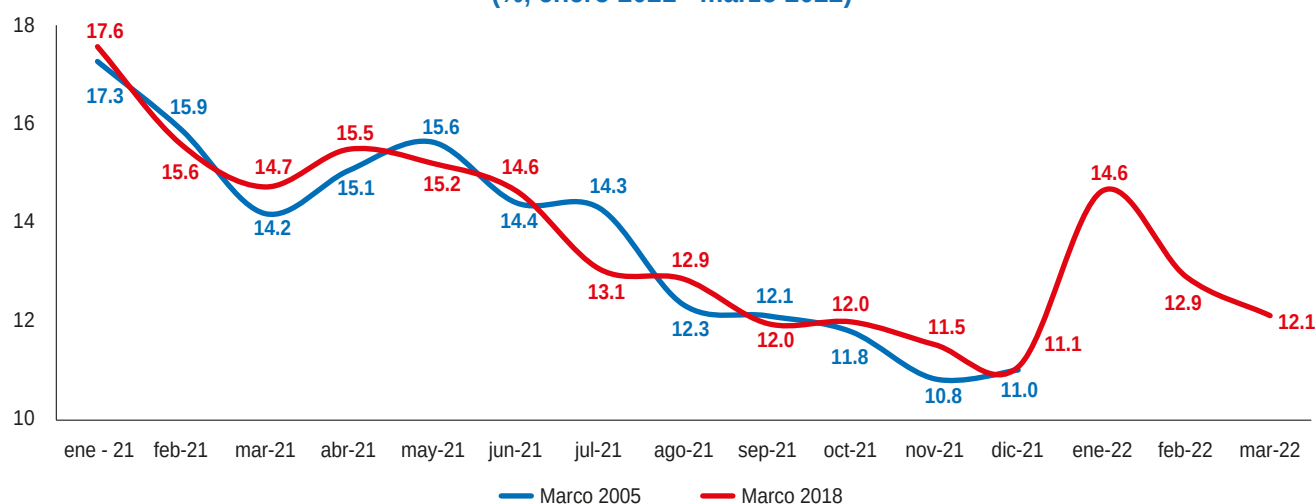
en trabajo en formación y en trabajo voluntario. En tercer lugar, gracias al aumento en la muestra de la encuesta resulta posible presentar los resultados de las poblaciones y los indicadores de mercado laboral para las 32 ciudades en el año móvil. Finalmente, como mejora conceptual de la encuesta se incluye la sección correspondiente a la fuerza de trabajo potencial.

Principales resultados del mercado laboral en marzo de 2022

En el mes de marzo continuó la recuperación del mercado laboral, pues la tasa de desempleo se ubicó en 12.1% y con eso se logró una disminución de 2.6pp frente al registro de marzo de 2021 (14.7%) (ver Gráfico 1).

Por un lado, la población ocupada presenta un incremento anual de 7.9% al pasar de 20.1 millones de

Gráfico 1. Tasa de desempleo - Total nacional
(%, enero 2021 - marzo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

personas en marzo de 2021 a 21.7 millones de trabajadores en marzo de 2022 (ver Gráfico 2). Así mismo, 4.2 puntos del crecimiento total de la ocupación son aportados por las 13 principales ciudades del país.

A su vez, se observa un crecimiento importante de la población ocupada por parte de aquellas personas con educación universitaria, con posgrados y con formación técnica profesional, ya que explican cerca del 60% de la variación total. Ese efecto es aún más marcado en las 13 principales ciudades, puesto que registran una variación del 9% en la población ocupada que es explicada en un 80% por los niveles educativos mencionados.

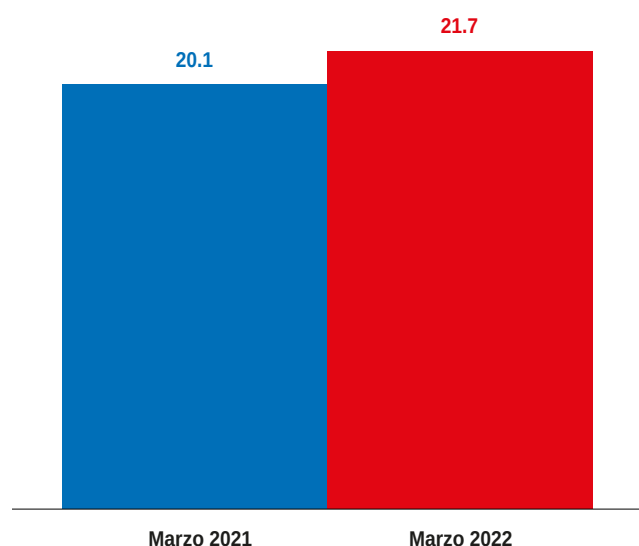
Por otro lado, en marzo de 2022 se presentó una contracción del 13.8% en la población de desocupados en comparación con marzo de 2021. Es decir, el país pasó de contar con 3.5 millones de personas

en el desempleo a tener 3 millones. El descenso en la población desocupada se concentra principalmente en las 13 principales ciudades, las cuales explican 11.4pp de la variación total.

Por su parte, la población por fuera de la fuerza laboral (antes conocida como población inactiva) se contrajo en 3.6%, lo que significó pasar de contar con 14.7 millones de personas a tener 14.2 millones (ver Gráfico 3). Más del 80% de esta variación se concentra en las 13 principales ciudades y en otras cabeceras.

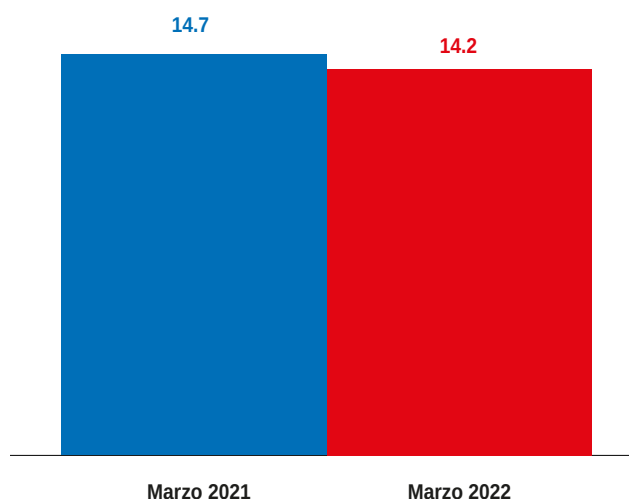
Se observa una disminución en la cantidad de personas estudiando y en la cantidad de personas dedicadas a los oficios del hogar, pero se ve un incremento en el número de personas dedicadas a la categoría de *otra actividad*. Si bien en la última categoría mencionada se encuentran las personas con incapacidades permanentes para trabajar, los rentistas y los pen-

Gráfico 2. Ocupados - Total nacional
(Millones, marzo 2021 - marzo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Gráfico 3. Población Fuera de la Fuerza de Trabajo - Total nacional
(Millones, marzo 2021 - marzo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

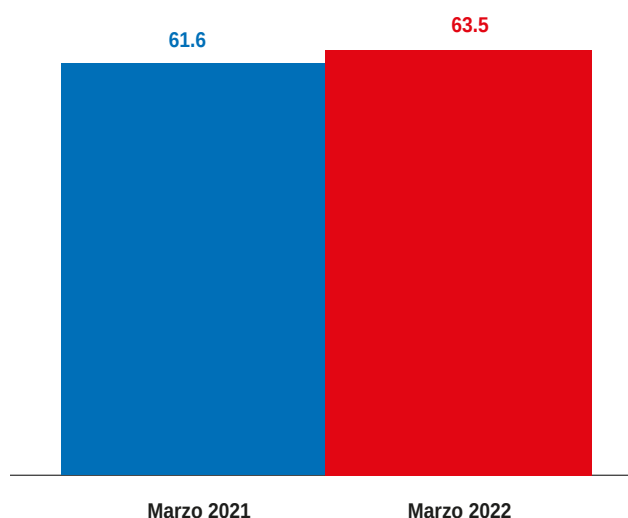
sionados o jubilados, es importante mencionar que también concentra aquellas personas a las que no les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena. Por tanto, el aumento aquí presentado responde a un mayor desaliento en la población frente a las constantes dificultades que presenta el mercado laboral.

Lo anterior se relaciona directamente con el aumento de la fuerza de trabajo potencial, la cual se define como aquella que agrupa a las personas que se encuentran por fuera de la fuerza de trabajo, aunque tienen interés en trabajar, pero no lo hacen por falta de disponibilidad o por desaliento ante las barreras del mercado de trabajo. Aunque hubo una reducción en las 13 principales ciudades y en las otras cabeceras (donde se concentran las mayores contracciones en desempleo y personas por fuera de la fuerza laboral), se presentó un crecimiento en las otras 10 ciudades principales y en las zonas rurales que explican el aumento agregado de 5 mil personas en el total nacional durante el primer trimestre del año. De acuerdo con el DANE, el desaliento de la población ha ganado terreno en este aspecto. Incluso, si se compara marzo de 2021 con marzo de 2022 se ve un incremento de la fuerza de trabajo potencial de 1.6 millones de personas a 1.8 millones.

La reactivación del mercado laboral señalada en los párrafos anteriores se constata en un aumento de la TGP que pasó del 61.6% en marzo de 2021 al 63.5% en marzo de 2022 (ver Gráfico 4). La proporción del total de la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar en las 13 principales ciudades también aumentó del 64.4% al 66% en los mismos periodos de tiempo.

Finalmente es pertinente reconocer las mayores dificultades que enfrentan en el mercado laboral algunas poblaciones. En específico, la población joven (entre los 15 y los 28 años) enfrenta tasas de desempleo para el primer trimestre de 2022 del 21.3% en el total nacional y del 22% en las 13 principales ciudades. Junto a lo anterior, se resaltan marcadas brechas de género que se tratarán más adelante.

Gráfico 4. Tasa General de Participación - Total nacional
(%, marzo 2021 - marzo 2022)



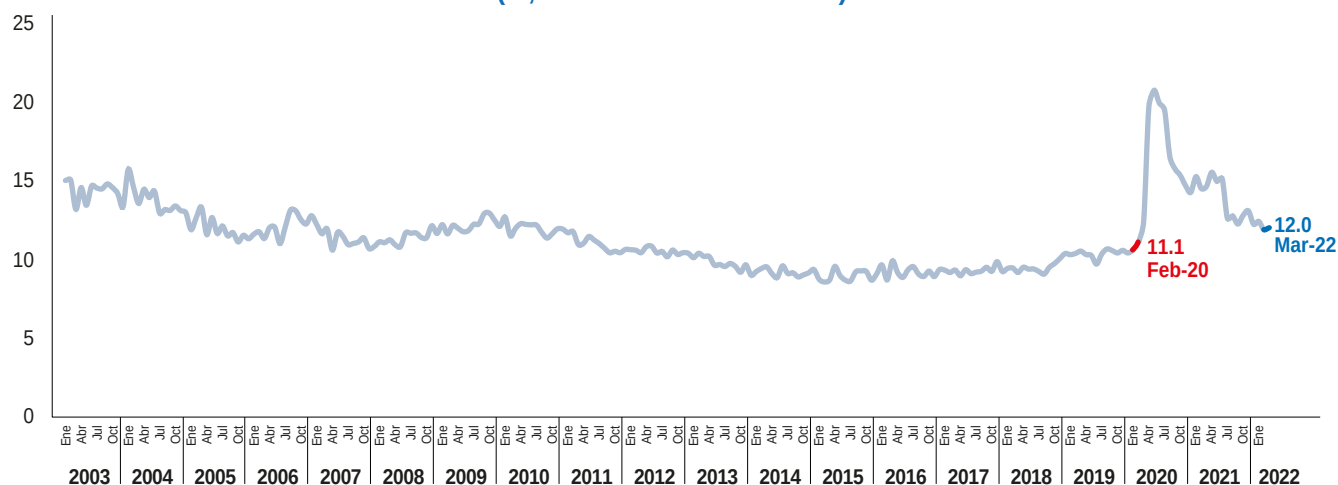
Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Análisis por tasa de empleo desestacionalizada

Para el mes de marzo, el DANE tomó la serie de desempleo desestacionalizada y la empalmó con registros históricos desde 2001. Con esos resultados, se puede hacer una comparación histórica del desempleo controlado por choques estacionales y de calendario, lo que nos permite ver cómo se vienen recuperando los niveles de empleo luego de la pandemia y su efecto en el mercado laboral.

En el mes de marzo de 2022, la TD desestacionalizada para el total nacional fue de 12.0%, 2.6pp por debajo del registro de marzo de 2021 (14.6%) y 0.4pp por debajo del mes de marzo de 2020 (12.4%), el cual fue el primer mes en reflejar los efectos de la pandemia del SARS-COV-2 en el mercado laboral (ver Gráfico 5). Con ese 12.0% de

Gráfico 5. Tasa de desempleo desestacionalizada - Total nacional
(%, enero 2003 - marzo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

desempleo desestacionalizado, nos encontramos con el segundo registro más bajo desde que inició la pandemia luego de la cifra de febrero de 2022 (11.9%). Esos resultados positivos de empleo para febrero y marzo obedecen en gran medida al retorno de la presencialidad por parte de las instituciones educativas. Lo anterior permitió una importante salida de la inactividad y mayores tasas de ocupación para las mujeres y para personas en el sector educativo en general.

Para el mes de marzo, la TD desestacionalizada para las 13 principales ciudades fue de 12.2%, 4pp por debajo del registro de marzo de 2021 (16.2%) y 0.8pp por debajo del presentado en marzo de 2020 (13.0%). Hay que resaltar que en los últimos meses se ha venido cerrando la brecha entre la TD desestacionalizada nacional y la de las 13 principales ciudades. Lo anterior se debe a que el desempleo durante los meses de pandemia fue mejor para los centros poblados y rurales ubicados por fuera de las 13 ciudades, lo que causó que el

promedio nacional se ubicara por debajo de aquel que registraban las 13 ciudades. A medida que el empleo en los principales centros productivos del país se ha venido recuperando, la brecha se ha cerrado. En el mes de marzo de 2022 la brecha fue de 0.2pp, mientras que para marzo de 2021 la brecha era de 1.6pp.

Brechas de género

En los meses de febrero y marzo se ha visto un aumento importante en la ocupación en favor de las mujeres, principalmente como consecuencia del retorno a la presencialidad en las aulas educativas. Con la llegada de la pandemia y los sucesivos cierres al país, la carga relacionada con el trabajo doméstico y el cuidado de los niños recayó mayoritariamente sobre la población femenina. Como consecuencia, las normas sociales y culturales que determinan que las actividades de cuidado sean por lo general desproporcionadamente realizadas por mujeres, expandie-

ron la brecha de género en el país¹. Por tanto, resulta claro el mecanismo que explica la estrecha relación entre el retorno a la presencialidad de los colegios y el retorno de las mujeres a la fuerza laboral.

En línea con lo anterior, del incremento de 1.6 millones de nuevos ocupados, 1 millón son mujeres. La relación de magnitudes mencionada revela que, por cada 3 nuevos puestos de trabajo que se han creado 2 han sido para mujeres. En las 13 principales ciudades esta relación es incluso ligeramente mayor, pues del total de 848 mil nuevos ocupados, 609 mil fueron puestos de trabajo femeninos.

Además, un alto porcentaje de mujeres se encontraba trabajando en sectores más afectados por choques externos derivados de la emergencia sanitaria como lo son los restaurantes, los cuidados personales y el comercio. Por tanto, hay un marcado liderazgo de la ocupación femenina en la reactivación del comercio. Mientras la variación absoluta de los hombres en esta actividad económica fue menor a las mil personas, cerca de 206 mil mujeres ingresaron a la ocupación en las actividades de comercio. Del mismo modo, la reactivación de las actividades artísticas y de entretenimiento, las actividades educativas, las labores de cuidado a la salud humana, los servicios de alojamiento y comidas, así como los servicios de limpieza y mantenimiento, donde también hay sesgos notorios en favor de las mujeres, han permitido una recuperación positiva para las cifras de ocupación femenina.

Por otra parte, al analizar la reducción del número de desocupados, se observa una relación casi paritaria con una ligera ventaja para los hombres en el total nacional (-278 mil hombres y -202 mil mujeres) y una pequeña superioridad de las cifras femeninas en las 13 principales ciudades (-108 mil hombres y -215 mil mujeres).

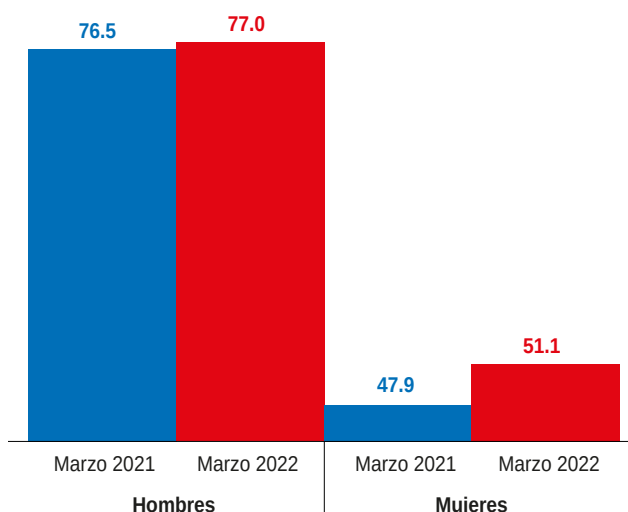
Frente a la población por fuera de la fuerza laboral, hay una contracción en favor de las mujeres. De las 523 mil personas que salieron de esta cifra entre marzo de 2021 y marzo de 2022, 483 mil fueron mujeres.

No obstante, es importante tener presente que del total de 14.2 millones de personas por fuera de la fuerza laboral 10.4 millones son mujeres de las cuales 7.2 millones se dedican a oficios del hogar.

De forma consistente con lo anterior, la menor participación femenina en el mercado laboral se refleja en una brecha en la TGP. Mientras que la tasa general de participación de los hombres es de 77%, la de las mujeres es del 51.1% para marzo de 2022 (lo que implica una brecha de 25.9pp). Un año antes esta brecha era mayor (76.5% vs 47.9%, para una brecha de 28.6pp), lo que es coherente con un retorno relativamente robusto de las mujeres a la fuerza laboral gracias al regreso de la presencialidad en las aulas de clase y la consecuente disminución de las cargas en el cuidado del hogar y los hijos (ver Gráfico 6).

¹ Iregui-Bohórquez, A., Melo-Becerra, L., Ramírez-Giraldo, M. & Tribín-Urbe, A. (2021). El camino hacia la igualdad de género en Colombia: todavía hay mucho por hacer. Banco de la República. Bogotá, Colombia.

Gráfico 6. Tasa General de Participación por género - Total nacional (% , marzo 2021 - marzo 2022)



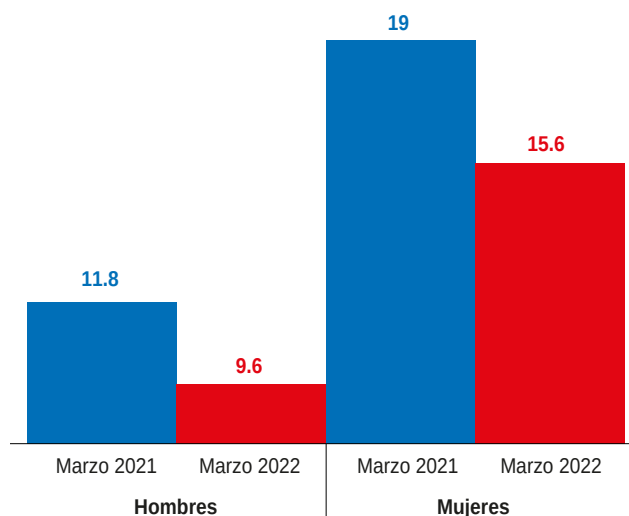
Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Aun así, es alarmante notar que muchas de las mujeres que entraron a la inactividad durante la pandemia y están retornando a la fuerza laboral en estos momentos, cuentan con altos niveles educativos.

Adicionalmente, las brechas de tasa de desempleo también han mostrado una reducción, pero aún es necesario trabajar por disminuir las barreras inequitativas que enfrentan las mujeres para ingresar al mercado laboral. Mientras la tasa de desempleo de los hombres es del 9.6%, la de las mujeres es del 15.6% (para una brecha de 6pp). En marzo de 2021 la tasa de desempleo masculina era del 11.8% y la de las mujeres del 19% (7.2pp de brecha) (ver Gráfico 7). En las 13 principales ciudades las brechas son menores y han disminuido de manera más ágil, para marzo de 2022 la brecha es de 3.3pp (11.1% vs 14.4%) y un año atrás era de 5.7pp (14.1% vs 19.8%). Cabe resaltar que las mujeres jóvenes (entre 15 y 28 años) son las que cuentan con menores probabilidades para conseguir un trabajo, lo que se refleja en una tasa de desempleo para el primer trimestre de 2022 del 27.5%, en contraste con una tasa del 16.6% para los hombres jóvenes.

No obstante, no se puede decir que el mercado laboral sea mucho más sencillo actualmente para las mujeres. De acuerdo con Gammarano (2019)² la razón del desempleo sobre la fuerza de trabajo potencial otorga una medida de qué tan complejo resulta la búsqueda de empleo y la disponibilidad para el trabajo, con lo que un valor más alto de la razón implica una menor prevalencia en el desaliento, menores dificultades para encontrar un puesto de trabajo y mayor disponibilidad para aceptarlo. En Colombia, para el primer trimestre de 2022, los hombres contaron con una razón de 3.2, mientras las mujeres presentaron un valor de 1.4. Lo anterior, evidencia las mayores dificultades que enfrentan las mujeres tanto para conseguir un empleo como para encontrarse disponibles para el trabajo. Según Gammarano esto se debe a

Gráfico 7. Tasa de Desempleo por género - Total nacional
(%, marzo 2021 - marzo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

que los hombres suelen contar con lazos más estrechos con la fuerza laboral y pueden expresar más fácil su interés por el empleo de forma explícita.

Desempleo en las principales ciudades

La tasa de desempleo en las 13 principales ciudades para marzo de 2022 fue del 12.6% que representó una reducción estadísticamente significativa frente al 16.6% que se tuvo en marzo de 2021. Al analizar las cifras desestacionalizadas se observa una disminución de 16.2% a 12.2% en ese mismo periodo de tiempo. La acelerada disminución en la tasa de desempleo es coherente con la alta concentración en la caída del número total de desocupados del país en las 13 principales ciudades de Colombia.

Durante el primer trimestre de 2022 se observó una tasa de desempleo de 13.4% en las 13 principales

² Gammarano, R. (2019). Persons outside the labour force: How inactive are they really. International Labour Organization.

ciudades y todas presentaron individualmente una disminución en su tasa de desempleo.

No obstante, en Bogotá, donde se concentra el mayor número de ocupados, se observa una tasa de 14.6%, que es 1.2pp mayor a la de las 13 ciudades principales, lo que refleja un rezago importante en la recuperación del empleo en la capital del país. Se destacan las cifras de Bucaramanga (9.8%), Villavicencio (11%) y Cartagena (11.3%) como las ciudades principales con menor desempleo, mientras que Montería (15.9%), Ibagué (15.2%) y Cúcuta (14.8%) presentan las tasas de desempleo más altas (ver Gráfico 8).

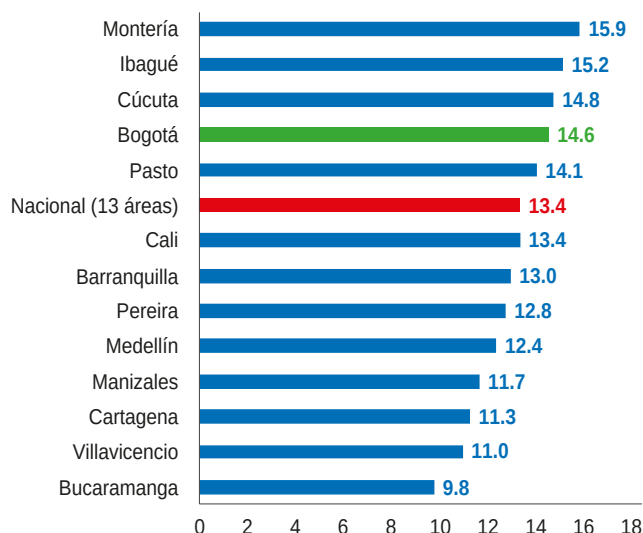
Análisis por posición ocupacional

En cuanto a la posición ocupacional, de los 1.6 millones de nuevos puestos de trabajo creados se destaca que 1.2 millones son empleados particulares, seguidos por 215 mil trabajadores por cuenta propia. Lo anterior representa un aumento de 14.8pp de la ocupación de los empleados particulares en marzo de 2022 con respecto al mismo mes de 2021 y un aumento de tan solo 2.4pp de la ocupación en los trabajadores por cuenta propia en el mismo periodo (ver Gráfico 9). La dinámica aquí mostrada permite encontrar ciertos ajustes positivos en las cifras de formalidad laboral, en especial en las 13 principales ciudades del país, donde la mayor contratación de empleados particulares (648 mil de 848 mil) y de personal capacitado suele asociarse con el trabajo formal.

Lo anterior, permite que de nuevo el número de empleados particulares (9.3 millones) sea mayor al número de trabajadores por cuenta propia (9.1 millones), ya que al menos durante todo 2021 y en los 2 primeros meses de 2022 se había visto una relación contraria.

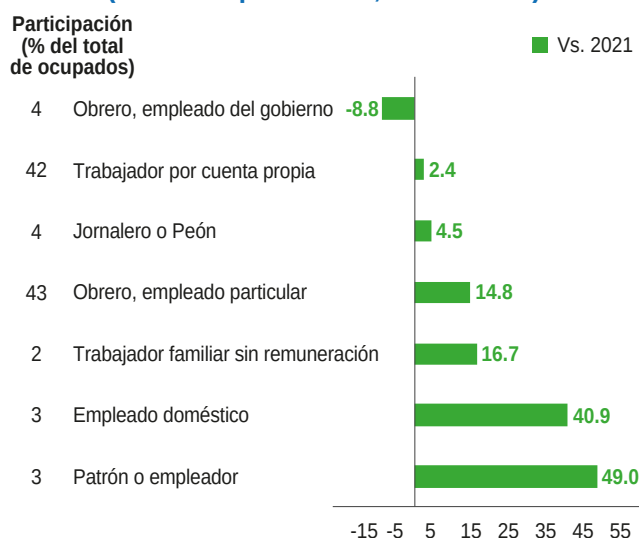
Únicamente se observa una reducción de 89 mil personas en los empleados del gobierno, mientras que todas las demás posiciones ocupacionales presentaron incrementos.

**Gráfico 8. Tasa de desempleo
13 principales ciudades
(%, Trimestre móvil enero 2021 - marzo 2022)**



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

**Gráfico 9. Pérdida/Creación anual
de empleos por posición ocupacional
(variación porcentual, marzo 2022)**



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

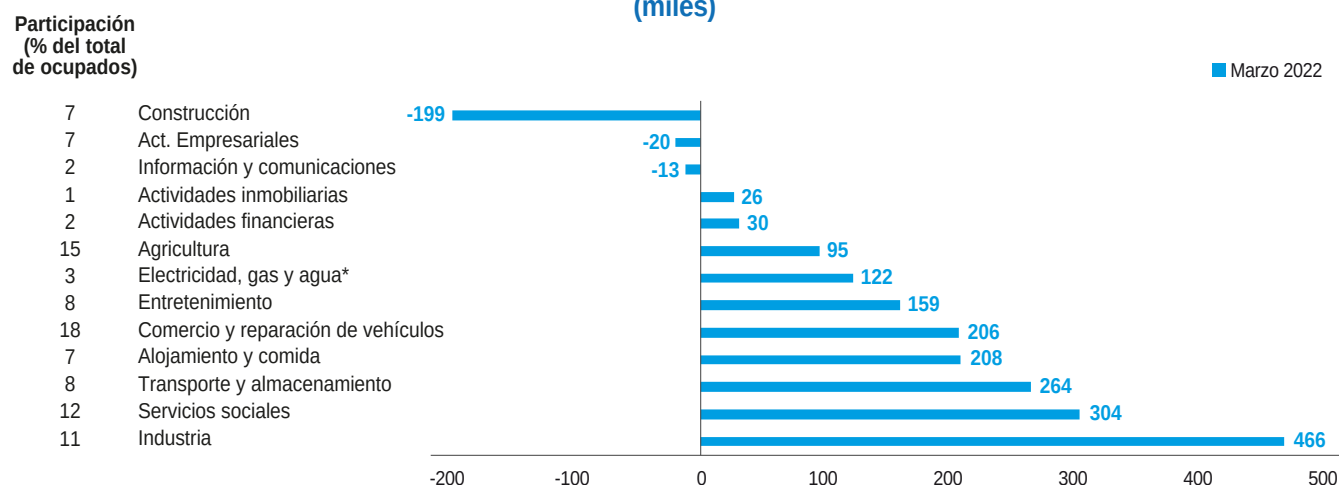
Análisis por actividad económica

En cuanto a ramas de actividad se trata, la industria manufacturera (466 mil personas), las actividades de administración pública, defensa, educación y atención a salud humana (304 mil personas) y el transporte y almacenamiento (264 mil personas) fueron las que lideraron el crecimiento del número de ocupados a nivel nacional al explicar casi 2/3 del incremento total. En contraste, la construcción (199 mil personas), las actividades empresariales (20 mil personas) y la rama de información y telecomunicaciones (13 mil personas) presentaron contracciones en su número total de ocupados. Es relevante mencionar que la contracción de la construcción es leve al compararla con los aumentos sostenidos que ha presentado en los meses previos (ver Gráfico 10).

Los dos sectores con más peso dentro de los ocupados son el Comercio (18.1% del total) y las Actividades agropecuarias (15.4% de los ocupados del país). Este mes ambos presentaron un crecimiento de su población. Mientras el comercio continúa una recuperación, aunque lenta, que lleva varios meses, las Actividades agropecuarias se reponen de un primer bimestre con malos resultados.

Frente a la población desocupada cesante se observa una marcada concentración en las actividades de comercio y reparación de vehículos, ya que casi 1/5 del total de desocupados cesantes pertenecían a esta rama de actividad económica. Lo anterior se explica principalmente por el alto peso que tiene el comercio en el empleo del país, así como por el rezago que ha tenido la recuperación de los puestos de trabajo frente a la recuperación de las ventas del

Gráfico 10. Pérdida/Creación anual de empleos por actividad económica (miles)



* Incluye la rama de explotación de minas y canteras.
Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

sector, como se exploró en el comentario del 27 de abril de 2022 (*Febrero augura un buen primer trimestre para la economía colombiana*).

De modo similar, por las repercusiones sostenidas en el tiempo que implicó la emergencia sanitaria sobre el mercado de trabajo, en las personas por fuera de la fuerza laboral cesantes se observa un incremento marcado en las actividades de comercio y en las actividades artísticas y de entretenimiento. Como se ha visto, las actividades mencionadas cuentan con un sesgo hacia las mujeres, las cuales, durante la pandemia salieron en mayor medida hacia la inactividad y aún no han retornado.

Conclusiones y propuestas

La recuperación del empleo en Colombia continúa de forma paulatina con una tasa de desempleo para el mes de marzo del 12.1%. La población ocupada creció 7.9% y aumentó la contratación de personal capacitado. De forma complementaria, la población desocupada y la población por fuera de la fuerza laboral se contrajeron. Empero, se reporta un aumento en la fuerza de trabajo potencial que se explica por el mayor desaliento de la población ante la búsqueda de empleo.

Adicionalmente, las brechas de género que se vieron ampliadas durante la pandemia continúan cerrándose, frente a lo cual el retorno a la presencialidad en las aulas educativas jugó un papel determinante. No obstante, es necesario trabajar aún más en la eliminación de las barreras inequitativas que enfrentan las mujeres para ingresar al mercado laboral. Los jóvenes en general, pero en especial las mujeres jóvenes, son quienes tienen las mayores tasas de desempleo.

Por otro lado, el empleo particular lideró la recuperación de puestos de trabajo, con una mayor acentuación en las 13 ciudades principales del país. Así mismo, la industria, los servicios sociales y el transporte y almacenamiento fueron las actividades económicas que jalonaron la recuperación del empleo.

En línea con lo anterior, ANIF ha impulsado una serie de propuestas para un mejor funcionamiento del mercado laboral.

En primer lugar, como respuesta al creciente desaliento, se debe dar mayor facilidad a la generación de empleo formal al incentivar la creación de empresas, desligar el aporte a la salud del empleo formal para ser financiada a través de impuestos generales, así como reglamentar adecuadamente la contratación y cotización por horas. El último punto hace reconocimiento de que una proporción significativa de la población ocupada trabaja menos de 20 horas a la semana y requiere de unas reglas diferentes.

Es necesario anotar que estas propuestas no buscan desmejorar las condiciones de ningún empleado, sino que, por el contrario, pretenden garantizar mejores condiciones para aquellos trabajadores que hoy en día son excluidos por ley del acceso a derechos, dada la falta de sintonía del marco legal con las realidades productivas del país³.

En segundo lugar, es necesario generar medidas que incentiven el empleo para las mujeres y eliminen las barreras en la contratación. Se requiere de incentivos tributarios que fomenten el trabajo feme-

³ Eslava, M., & Fernández, M. (2022). El mercado laboral en Colombia: diagnóstico y recomendaciones para un funcionamiento más equitativo y eficiente. Nota Macroeconómica 36. Universidad de Los Andes.

nino, junto con el impulso de la formación técnica y tecnológica a mujeres en sectores generadores de empleo predominantemente masculinos. Además, es necesario brindar herramientas y medios para el cuidado infantil y para la liberación del tiempo dedicado al cuidado del hogar.

Finalmente, se deben implementar políticas de apoyo a la creación de empleo para los jóvenes. Estas

políticas pueden agrupar incentivos tributarios a la contratación juvenil, la priorización de jóvenes en la contratación de proyectos financiados con recursos públicos y la formación para el trabajo, que responda a las nuevas realidades y necesidades del mercado laboral. Es importante ligar los incentivos a la generación de nuevo empleo joven y femenino como un verdadero aumento del empleo neto que no implique el despido de otro trabajador.

Equipo de Investigaciones de ANIF

Presidente de ANIF
Mauricio Santa María S.

Vicepresidente de ANIF
Anwar Rodríguez C.

Investigador Jefe de ANIF
Daniela Escobar L.

Investigadores

Juan Sebastián Burgos V.
Camila Ciurlo A.
Daniel Escobar A.
José Antonio Hernández R.
Laura Llano C.
Norberto Rojas D.

Erika Schutt P.
Camilo Solano C.
Daniel Franco L.
Fabián Suárez N.
Samuel Malkún M.