

COMENTARIO ECONÓMICO DEL DÍA

Julio 11 de 2022

Página
1

El desempleo se acerca a un dígito

En días pasados, el DANE reportó la más reciente actualización de los datos del mercado laboral para el mes de mayo de 2022. Los datos muestran que la tasa de desempleo (TD) fue de 10.6% en ese mes, lo cual representa una disminución de 0.6pp frente al mes de abril (11.2%) y de 4.6pp frente al 15.2% observado en mayo de 2021. Ese valor es el menor observado desde diciembre de 2019 (9.5%), y lo más cercano que hemos estado a un desempleo de un solo dígito desde que inició la pandemia.

La TD del trimestre móvil marzo - mayo se ubica en 11.3%, 3.8pp por debajo del registro del mismo periodo del año 2021 (15.1%). Por su parte, La TD desestacionalizada para el mes de mayo se ubica en 10.6%, 4.6pp por debajo del nivel de mayo de 2021 (15.2%).

Para mayo de 2022, el mercado laboral vio una variación anual de la ocupación en 2.2 millones de personas, lo que permite llegar a un total de 22.2 millones de trabajadores. Para ese mes, el retorno de las mujeres al mercado laboral perdió fuerza en comparación con los meses anteriores. Por otra parte, el aumento de empleados particulares sigue jalando el crecimiento de la ocupación, factor favorable para la formalización de la economía. Finalmente, las actividades artísticas y de entretenimiento, las actividades agropecuarias, y el transporte y almacenamiento son

las ramas de actividad que han encabezado la recuperación de la ocupación. Sin embargo, aún persisten grandes retos como el desempleo de los jóvenes, las altas tasas de informalidad laboral y las amplias brechas de género.

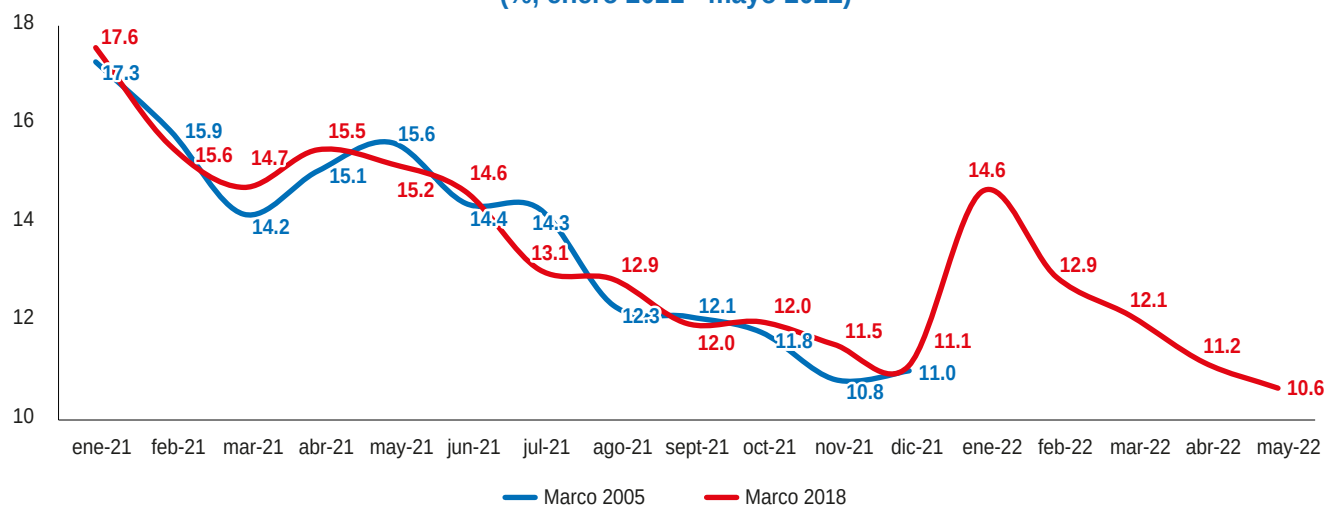
En este *Comentario Económico del Día* presentaremos las novedades reportadas por la oficina estadística, seguidas de un análisis de los aspectos más importantes del mercado laboral para el mes de mayo de 2022, con un énfasis en las cifras desestacionalizadas, en las cifras por género, en el desempleo por ciudades, en las posiciones ocupacionales y en las distintas ramas de actividad económica.

Principales resultados del mercado laboral

En el mes de mayo continuó la recuperación del mercado laboral, pues la tasa de desempleo se ubicó en 10.6% (ver Gráfico 1) y con eso se logró una disminución de 4.6pp frente al registro de mayo de 2021 (15.2%).

El registro de mayo es el más bajo desde diciembre de 2019 (9.5%), y lo más cercano que hemos estado a un desempleo de un solo dígito desde que inició la pandemia. Junio es entonces el mes en el que se tie-

Gráfico 1. Tasa de desempleo - Total nacional
(%, enero 2021 - mayo 2022)

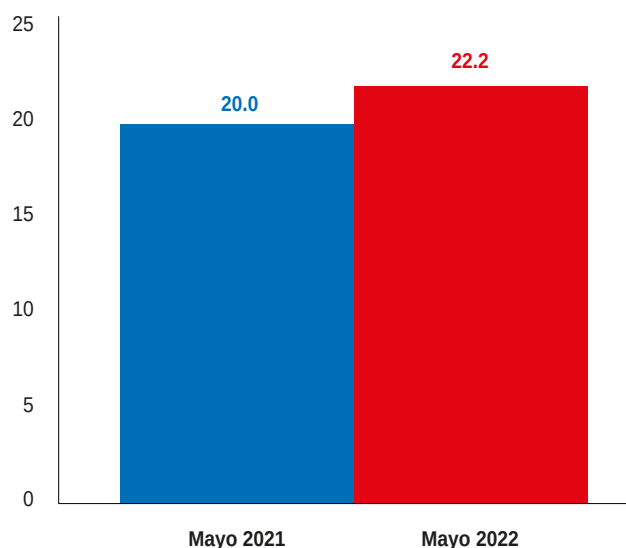


Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

ne la oportunidad para encontrar el dato de un solo dígito, puesto que históricamente en el mes de julio el desempleo tiende a aumentar aunque es posible que para los resultados de junio veamos por primera vez desde el 2019 el desempleo por debajo de la barrera del 10%, es necesario tener en cuenta que se viene presentando una desaceleración en la salida de inactividad por parte de las mujeres, quienes venían siendo las grandes protagonistas en el aumento en ocupación los meses anteriores. Eso puede atenuar el empujón que necesita el mercado laboral para llevar el desempleo a un dígito.

Por su parte, la población ocupada presenta un incremento anual del 11% al pasar de 20 millones de personas en mayo de 2021 a 22.2 millones de trabajadores en mayo de 2022 (ver Gráfico 2). Así mismo, del crecimiento total de la ocupación, 4.9pp son aportados por las 13 principales ciudades del país. Lo anterior, muestra un crecimiento en la participación de las otras áreas del país. En especial, las otras cabe-

Gráfico 2. Millones de ocupados - Total nacional
(Millones, mayo 2021 - mayo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

ceras y los centros poblados y rural disperso aportan 5.4pp al incremento del total de ocupados.

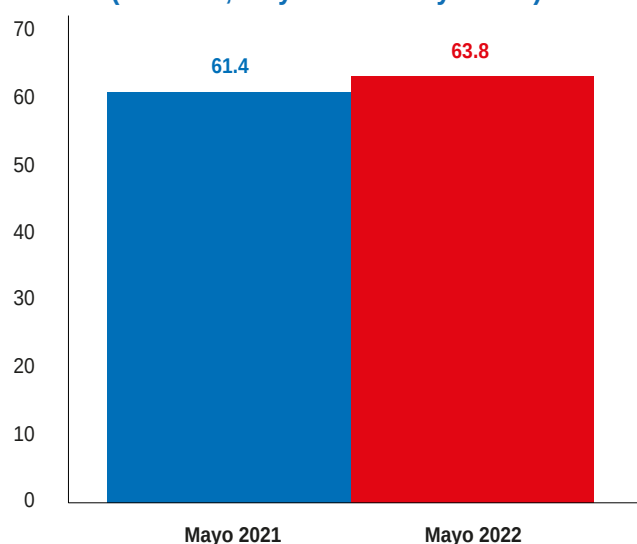
Atado a lo anterior, la reactivación del mercado laboral se refleja también en un aumento de la TGP que pasó del 61.4% en mayo de 2021 al 63.8% en mayo de 2022 (ver Gráfico 3). La proporción del total de la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar en las 13 principales ciudades también aumentó del 63.7% al 65.1% en los mismos meses.

Por otro lado, en mayo de 2022 la población de desocupados se contrajo en 26.2% en comparación con mayo de 2021. Es decir, el país pasó de tener 3.6 millones de personas en el desempleo a contar con 2.6 millones. La caída en la población desocupada se concentra principalmente en las 13 principales ciudades, las cuales explican 16pp de

la variación, es decir, una proporción equivalente al 61% del total.

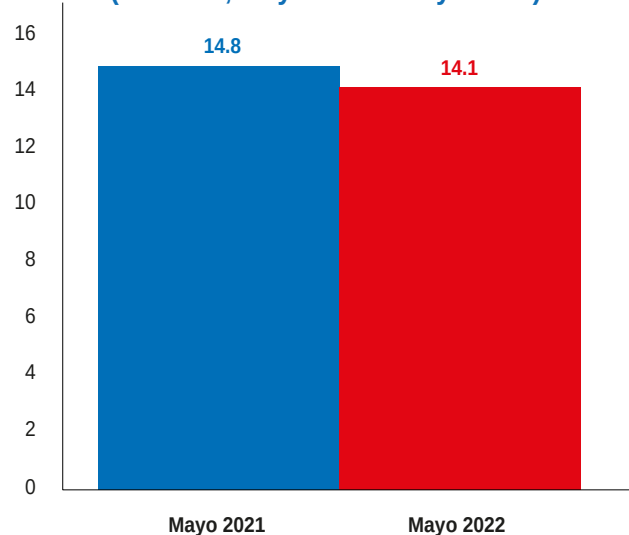
En la misma línea, la población por fuera de la fuerza laboral disminuyó en 688 mil personas (ver Gráfico 4). La variación total de -4.7% de la población por fuera de la fuerza de trabajo se concentra en las otras cabeceras y en los centros poblados y rural disperso que en conjunto explican 3.2pp, como muestra de una reactivación de los pequeños municipios y las zonas rurales del país. No obstante, aún hay 14.1 millones de personas por fuera de la fuerza de trabajo (anteriormente llamados inactivos). Además, al igual que en meses pasados, se observa una disminución en la cantidad de personas estudiando y en la cantidad de personas dedicadas a los oficios del hogar, pero se ve un incremento en el número de personas dedicadas a la categoría de *otra actividad*.

Gráfico 3. Tasa General de Participación - Total nacional
(Millones, mayo 2021 - mayo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Gráfico 4. Fuera de la fuerza de trabajo - Total nacional
(Millones, mayo 2021 - mayo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Si bien en la última categoría mencionada se encuentran las personas con incapacidades permanentes para trabajar, los rentistas y los pensionados o jubilados, es importante mencionar que también concentra aquellas personas a las que no les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena. De acuerdo con el DANE, esas últimas personas son las que explican principalmente el aumento, el cual responde a un mayor desaliento en la población frente a las constantes dificultades que presenta el acceso al mercado laboral.

De acuerdo con el DANE, hay 308 mil personas en la población por fuera de la fuerza laboral que trabajó alguna vez y que se encuentra disponible para volver a trabajar, pero cuentan con razones válidas de desaliento. De las 308 mil personas antes mencionadas, 131 mil aseguran que no hay un trabajo disponible en la ciudad o región en que se encuentran, o que no encuentran un trabajo en su oficio o profesión y 113 mil personas manifiestan no contar con los recursos disponibles para instalar un negocio.

Lo anterior se relaciona directamente con el crecimiento de la fuerza de trabajo potencial, la cual se define como aquella que agrupa a las personas que se encuentran por fuera de la fuerza de trabajo, aunque tienen interés en trabajar, pero no lo hacen por falta de disponibilidad o por desaliento ante las barreras del mercado de trabajo.

Para mayo de 2022 la fuerza de trabajo potencial fue de 1.6 millones de personas, mientras que en mayo de 2021 contaba con 152 mil personas menos. En total, la fuerza de trabajo potencial se incrementó en un 10.5% durante ese mismo periodo. Además, de acuerdo con el DANE el número de subempleados pasó de 1.9 millones en mayo de 2021 a 2 millones en mayo de 2022.

Ambas cifras reflejan la incapacidad de la economía colombiana para crear empleo de calidad y la importante presión que tiene al contar con un número

creciente de personas dispuestas a trabajar pero que se encuentran por fuera de la fuerza laboral. Lo anterior, como mencionamos, muestra el desaliento ante las altas barreras del mercado de trabajo y la dificultad para conseguir un empleo digno.

En consecuencia, aunque se presentan buenas cifras por aumento de ocupados, disminución de desocupados y reducción de personas por fuera de la fuerza de trabajo, no se puede ignorar el desánimo que marca el creciente número de personas en la fuerza de trabajo potencial. Lo anterior puede ser otro factor para pensar que la tendencia del desempleo a la baja no seguirá el mismo ritmo que se ha observado en los últimos meses.

Análisis de la tasa de desempleo desestacionalizada

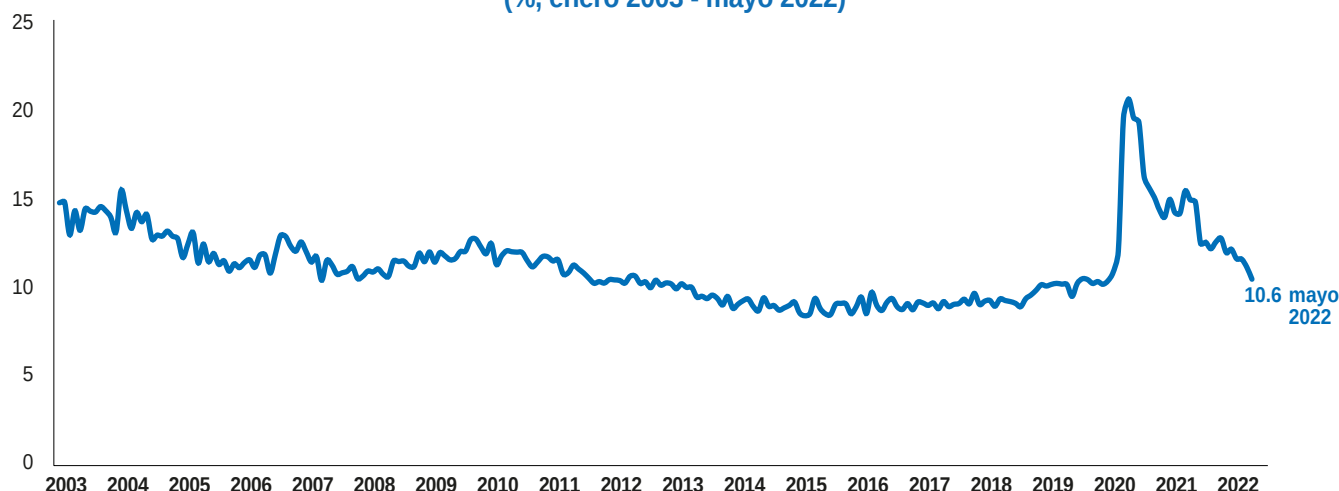
Contrario a la expectativa, el mes de mayo no contó con mayores distorsiones de tipo estacional en el ámbito laboral. Prueba de eso es que la tasa de desempleo desestacionalizada es igual a la general: 10.6% (ver Gráfico 5). Dicho registro se ubica 0.7pp por debajo del registro de abril de 2022 (11.3%) y 4.5pp por debajo del registro de mayo de 2021 (15.2%).

El dato desestacionalizado para mayo es el más bajo desde diciembre de 2019 (10.4%). Para el mes de junio se espera que la tasa desestacionalizada siga convergiendo a la tasa general, debido a que no existen muchos choques estacionales que puedan generar una disparidad entre ambos datos, contrario a lo que suele suceder a partir de julio.

Brechas de género

En los meses de febrero, marzo y abril se vio un aumento importante en la ocupación en favor de las mujeres, principalmente como consecuencia del re-

Gráfico 5. Tasa de desempleo desestacionalizada - Total nacional
(%, enero 2003 - mayo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

torno a la presencialidad en las aulas educativas. En contraste, aunque las cifras de mayo son positivas para las mujeres, la relación es mucho más paritaria. En total, de los 2.2 millones de nuevos ocupados, 1.2 millones fueron mujeres.

Por su parte, al analizar la reducción del número de desocupados se observa una relación según la cual por cada 3 hombres que dejaron de estar desocupados, 2 mujeres lo hicieron. En otras palabras, mientras 549 mil hombres lograron salir de la desocupación, tan solo 391 mil mujeres pudieron hacerlo.

Sin embargo, la población por fuera de la fuerza laboral, al comparar mayo de 2021 con mayo de 2022, mostró una cifra en favor de las mujeres. Mientras que solo 208 mil hombres dejaron de ubicarse por fuera de la fuerza laboral, 480 mil mujeres menos estuvieron por fuera de la fuerza de trabajo comparado

con un año atrás. Es decir, por cada 5 mujeres que salieron de la inactividad, 2 hombres lo hicieron.

Lo mencionado anteriormente deja claro que el aumento en el empleo de los hombres proviene principalmente de una reducción del desempleo, mientras que el aumento en la ocupación femenina se compensa con una reducción de la población por fuera de la fuerza laboral; mientras que los hombres salen del desempleo, las mujeres salen de la inactividad. Estas relaciones se han visto también en meses anteriores, pero cada vez es menor el efecto base por la pandemia y se observan mes a mes relaciones más paritarias que no permiten la reducción efectiva de las brechas existentes. Ahora, en los primeros meses del 2022 se vio un aumento importante en la ocupación en favor de las mujeres, principalmente como consecuencia del retorno a la presencialidad en las aulas educativas. Con la lle-

gada de la pandemia y los subsecuentes cierres al país, la carga relacionada con el trabajo doméstico y el cuidado de los niños recayó mayoritariamente sobre la población femenina¹.

Además, un alto porcentaje de mujeres se encontraba trabajando en sectores más afectados por choques externos derivados de la emergencia sanitaria. Como resultado, se hace clara una concentración importante de nuevos puestos de trabajo femeninos en actividades artísticas, educación, alojamiento, servicios de comida, comercio y servicios administrativos. Con todo, se ha observado un marcado retorno de mujeres que habían salido de la fuerza de trabajo para dedicarse principalmente a los oficios del hogar no remunerados, mientras que los hombres permanecieron más cercanos al mercado laboral.

También es importante tener presente que del total de 14.1 millones de personas por fuera de la fuerza laboral, 9.8 millones son mujeres y 6.9 millones de ellas se dedican a oficios del hogar no remunerados. Entonces, es claro que hay incluso más mujeres por fuera de la fuerza de trabajo y dedicadas a las labores domésticas y de cuidado no remuneradas que el total de hombres en la inactividad.

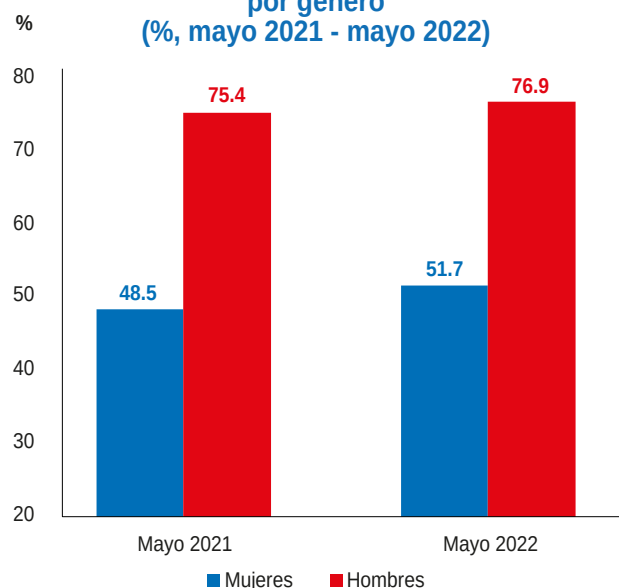
De manera adicional, es relevante resaltar que la informalidad tiene mayores sesgos hacia las mujeres, ya que se crea una cantidad significativamente mayor de puestos de trabajo femeninos en la posición de cuenta propia y en el empleo doméstico (tradicionalmente posiciones con mayor informalidad), en contraste con una mayor proporción de hombres en el empleo particular.

Ahora, la menor participación femenina en el mercado laboral se refleja también en una brecha en la

TGP. Mientras que la tasa global de participación de los hombres es de 76.9%, la de las mujeres es del 51.7% para mayo de 2022 (ver Gráfico 6), lo que implica una brecha de 25.2pp. Un año antes la brecha era mayor (75.4% vs 48.5%, para una brecha de 26.9pp), lo que es coherente con un retorno relativamente robusto de las mujeres a la fuerza laboral gracias al regreso paulatino a la normalidad de sectores mayoritariamente femeninos, así como a la presencialidad en las aulas de clase y la consecuente disminución de las cargas en el cuidado del hogar y los hijos durante lo corrido del 2022.

Por otra parte, de las 1.6 millones de personas que hacen parte de la fuerza de trabajo potencial, 1.2 millones son mujeres. Es decir, por cada hombre que quiere trabajar, pero no lo hace por razones de desaliento o falta de disponibilidad, hay 3 mujeres en la misma situación. Por tanto, es necesario im-

Gráfico 6. Tasa Global de Participación por género
(%, mayo 2021 - mayo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

¹ Iregui-Bohórquez, A., Melo-Becerra, L., Ramírez-Giraldo, M. & Tribín-Urbe, A. (2021). El camino hacia la igualdad de género en Colombia: todavía hay mucho por hacer. Banco de la República. Bogotá, Colombia.

plementar medidas diferenciadas que permitan que las mujeres en la fuerza de trabajo potencial puedan ingresar al mercado laboral, con un consecuente aumento de su participación y un cierre de las brechas existentes con los hombres.

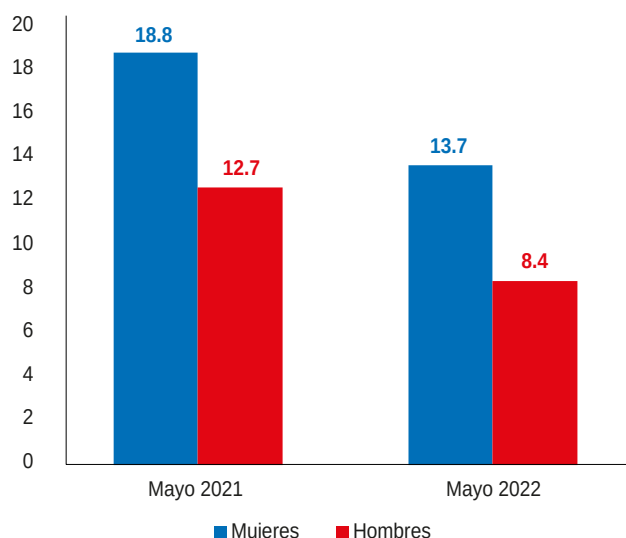
Para terminar, las brechas de tasa de desempleo también han mostrado una ligera reducción, pero aún es necesario trabajar por disminuir las barreras inequitativas que enfrentan las mujeres al ingresar al mercado laboral. Mientras que la tasa de desempleo de los hombres para mayo de 2022 es del 8.4%, la de las mujeres es del 13.7% (ver Gráfico 7) para una brecha de 5.3pp. En mayo de 2021 la tasa de desempleo masculina era del 12.7% y la de las mujeres del 18.8% (6.1pp de brecha). Cabe resaltar que las mujeres jóvenes (entre 15 y 28 años) son las que cuentan con menores probabilidades para conseguir un trabajo, lo que se refleja en una tasa de desempleo para el trimestre móvil de marzo a mayo de 2022 del 24.5%, en contraste con una tasa del 14.9% para los hombres jóvenes.

Desempleo en las principales ciudades

La tasa de desempleo en las 13 principales ciudades para mayo de 2022 fue del 11% lo que representa una reducción de 5.5pp frente al 16.5% que se tuvo en mayo de 2021. Al analizar las cifras desestacionalizadas se observa una disminución de 16.7% a 11.3% en ese mismo periodo de tiempo. La acelerada disminución en la tasa de desempleo es coherente con la alta concentración en la caída del número total de desocupados del país en las 13 principales ciudades.

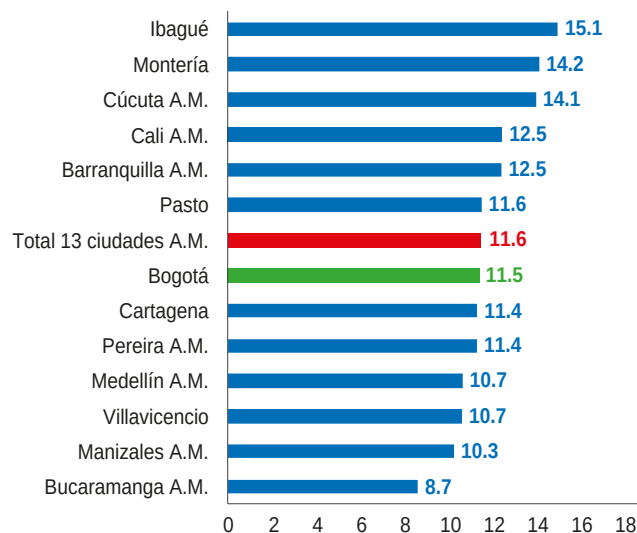
Durante el trimestre móvil de marzo a mayo de 2022 se observó una tasa de desempleo de 11.6% en las 13 principales ciudades (ver Gráfico 8). En Bogotá, donde se concentra el mayor número de personas en la fuerza de trabajo, se observa una tasa de desempleo de 11.5%. Con ese resultado, luego de varios meses sin ser así, se obtiene un dato en el

Gráfico 7. Tasa de desempleo por Género (% , mayo 2021 - mayo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Gráfico 8. Tasa de desempleo 13 ciudades principales (% , trimestre móvil marzo - mayo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

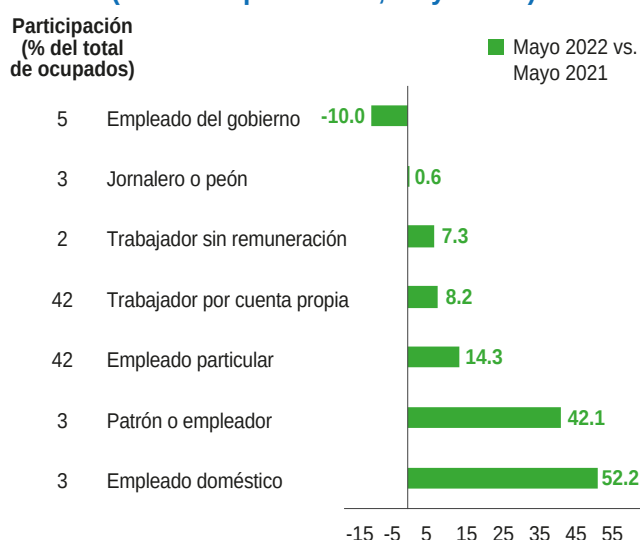
que Bogotá vuelve a tener cifras menores a las del promedio de las 13 ciudades principales, aunque la diferencia es tan solo de 10 puntos básicos. Se destacan los resultados de Bucaramanga (8.7%), Manizales (10.3%) y Villavicencio (10.7%) como las ciudades principales con menor desempleo, mientras que Ibagué (15.1%), Montería (14.2%) y Cúcuta (14.1%) continúan presentando las tasas de desempleo más altas en el último trimestre móvil, aunque con mejoras notables en comparación con un año atrás.

Análisis por posición ocupacional

De los nuevos ocupados por posición ocupacional, se observa que 1.2 millones son empleados particulares y 706 mil son empleados por cuenta propia, lo cual supone un equilibrio mayor al visto en meses pasados en los que se había visto mayor recuperación del empleo particular. El empleo doméstico también muestra una recuperación relevante con un aumento de 52.2pp frente a mayo de 2021 como se ve en el Gráfico 9 (239 mil nuevos ocupados). En contraste, los empleados del gobierno (113 mil empleos menos) presentaron contracciones en su número de puestos de trabajo en el orden de 10pp menos frente a mayo de 2021 (113 mil empleos menos). Dicha contracción en el empleo público obedece en gran medida a que, para el mes de mayo, continuaba en vigencia la Ley de Garantías que impedía realizar contrataciones a las entidades públicas. La dinámica aquí mostrada permite encontrar ciertos ajustes positivos en las cifras de formalidad laboral ya que el empleo particular es en su mayoría formal y el empleo por cuenta propia es principalmente informal.

Por último, es de resaltar que por tercer mes consecutivo haya un mayor número de empleados particulares que de trabajadores por cuenta propia. En específico, la diferencia es de 47 mil puestos de trabajo.

Gráfico 9. Pérdida/Creación anual de empleos por posición ocupacional (variación porcentual, mayo 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Análisis por actividad económica

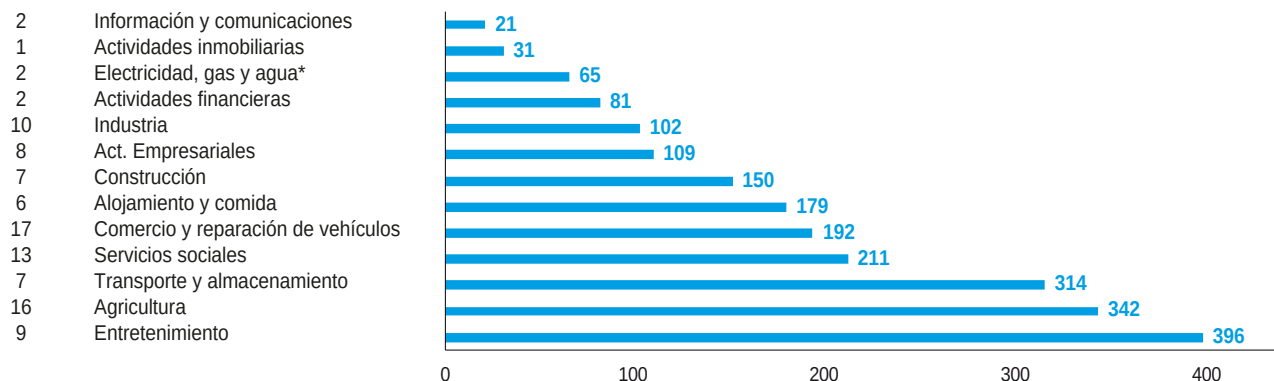
Por su parte, todas las ramas de actividad económica presentaron aumentos en su número de ocupados. Las actividades artísticas y de entretenimiento (396 mil), las actividades agropecuarias (342 mil) y el transporte y almacenamiento (314 mil) fueron las que más crecieron en ocupación (ver Gráfico 10). Las actividades de servicios, como el entretenimiento, crecen rápidamente en materia de empleo, lo que se relaciona directamente con un aumento en la demanda interna de la economía.

De manera similar, en las 13 ciudades principales, el ingreso a la ocupación estuvo liderado el transporte y almacenamiento (194 mil puestos de trabajo), las

Gráfico 10. Pérdida/Creación anual de empleos por actividad económica (miles)

Participación
(% del total
de ocupados)

■ Mayo 2022 vs. Mayo 2021



* Incluye la rama de explotación de minas y canteras.
Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

actividades artísticas (192 mil nuevos ocupados) y la construcción (147 mil).

Vale la pena resaltar que el comercio y la industria manufacturera, sectores que concentran una proporción relevante de la población ocupada, presentaron crecimientos leves en comparación con las demás actividades y relativos a su participación en el empleo del país.

Conclusiones

La recuperación del empleo en Colombia continúa, con una tasa de desempleo para el mes de mayo del 10.6%. La población ocupada creció un 11% y, de forma complementaria, la población desocupada y la población por fuera de la fuerza laboral se contrajeron. Sin embargo, se reporta un aumento en la fuerza

de trabajo potencial que se explica por el mayor desaliento de la población ante la búsqueda de empleo. La combinación de esos factores hace pensar que la tendencia de reducción que viene presentando el desempleo puede desacelerarse, dejando un panorama incierto para los que esperan que los resultados de empleo del mes de junio traigan consigo el desempleo de un solo dígito.

Adicionalmente, las brechas de género que se vieron ampliadas durante la pandemia continúan cerrándose, pero cada vez de forma más lenta. Mientras el número de hombres ocupados creció el 8.4% el número de puestos de trabajo para las mujeres incrementó el 15%. No obstante, es necesario trabajar aún más en la eliminación de las barreras inequitativas que enfrentan las mujeres tanto para ingresar al mercado laboral, como una vez se encuentran dentro. Así mismo, se resalta

que, aunque los jóvenes en general tienen altas tasas de desempleo, son las mujeres jóvenes quienes menos probabilidades tienen de conseguir un puesto de trabajo.

Por otro lado, el empleo particular lideró la recuperación de puestos de trabajo, con más fuerza en las 13 ciudades principales del país. Así mismo, las actividades artísticas y de entretenimiento, las actividades agropecuarias, así como el transporte y almacenamiento fueron las actividades económicas que jalónaron la recuperación.

Para generar un mayor dinamismo en el mercado de trabajo que contrarreste de forma efectiva el creciente desaliento de la población que se refleja en el incremento de la fuerza de trabajo potencial se debe dar mayor facilidad a la generación de empleo formal e incentivar la creación de empresas con potencial de crecimiento y de generación de puestos de trabajo. Además, es necesario crear medidas que incentiven el empleo para las mujeres y los jóvenes y que propendan por la eliminación efectiva de las barreras que enfrentan en la contratación.

Equipo de Investigaciones de ANIF

Presidente de ANIF
Mauricio Santa María S.

Vicepresidente de ANIF
Anwar Rodríguez C.

Investigador Jefe de ANIF
Daniela Escobar L.

Investigadores

Camila Ciurlo A.
Daniel Escobar A.
José Antonio Hernández R.
Laura Llano C.
Norberto Rojas D.
Erika Schutt P.

Camilo Solano C.
Daniel Franco L.
Fabián Suárez N.
Samuel Malkún M.
Lina Ramírez V.