

# COMENTARIO ECONÓMICO DEL DÍA

Junio 8 de 2022

Página  
1

## Mercado laboral en abril: cae el desempleo y aumenta el desaliento

En días pasados, el DANE reportó la más reciente actualización de los datos del mercado laboral para el mes de abril de 2022. Los datos muestran que la tasa de desempleo (TD) fue de 11.2% en ese mes, lo cual representa una disminución de 0.9pp frente al mes de marzo (12.1%) y una disminución de 4.3pp frente al 15.5% observado en abril de 2021.

La TD del trimestre móvil febrero-abril se ubica en 12.1%, 3.2pp por debajo del registro del mismo periodo del año 2021 (15.3%). Por su parte, La TD desestacionalizada para el mes de abril se ubica en 11.5%, 4.3pp por debajo del registro de abril de 2021 (15.8%).

Para abril de 2022, el mercado laboral vio una concentración de la ocupación en las grandes ciudades. Además, las mujeres continúan retornando al mercado laboral, dejando así la inactividad en la que han estado desde marzo de 2020. De otra parte, el aumento de empleados particulares siguen jalonando el crecimiento de la ocupación, factor favorable para la formalización de la economía. Finalmente, las actividades artísticas y de entretenimiento, el comercio y reparación de vehículos, así como el transporte y almacenamiento son las ramas de actividad que han encabezado la recuperación de la ocupación. Sin embargo, aún persisten grandes retos como lo son el alto desempleo de los jóvenes, las altas tasas de informalidad laboral y las amplias

brechas de género, que no implican solo las marcadas diferencias entre hombres y mujeres, sino que también involucran los mayores obstáculos que enfrenta la población LGBTQI+.

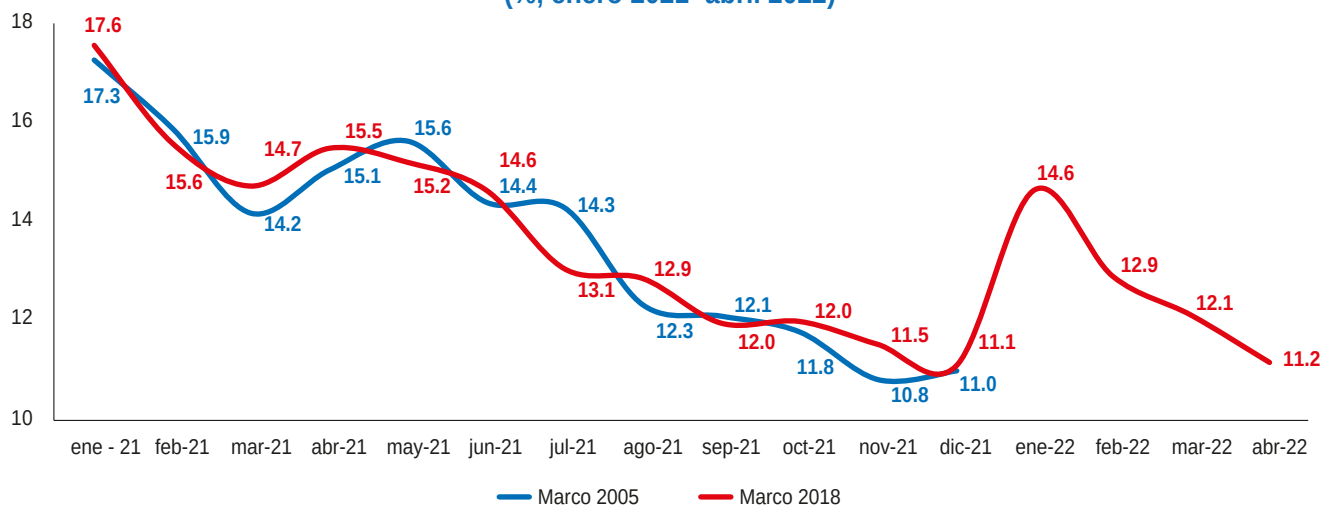
Por tanto, en este *Comentario Económico del Día* presentaremos las novedades reportadas por la oficina estadística, seguidas de un análisis de los aspectos más importantes del mercado laboral para el mes de abril de 2022, con un énfasis en las cifras desestacionalizadas, en las cifras por género, en el desempleo por ciudades, en las posiciones ocupacionales y en las distintas ramas de actividad económica.

### Principales resultados del mercado laboral

En el mes de abril continuó la recuperación del mercado laboral, pues la tasa de desempleo se ubicó en 11.2% (ver Gráfico 1) y con eso se logró una disminución de 4.3pp frente al registro de abril de 2021 (15.5%).

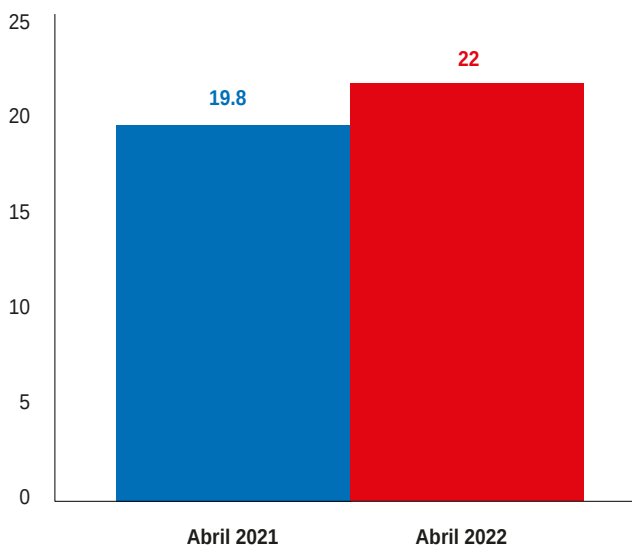
Por un lado, la población ocupada presenta un incremento anual de 11.1% al pasar de 19.8 millones de personas en abril de 2021 a 22 millones de trabajadores en abril de 2022 (ver Gráfico 2). Así mismo, del crecimiento total de la ocupación, 5.9 puntos son aportados por las 13 principales ciudades del país.

**Gráfico 1. Tasa de desempleo - Total nacional**  
(%, enero 2021- abril 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

**Gráfico 2. Ocupados - Total nacional**  
(Millones, abril 2021 - abril 2022)



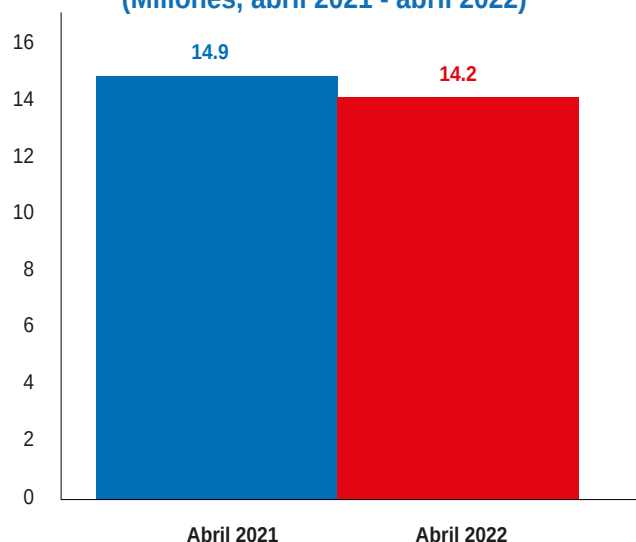
Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Por otro lado, en abril de 2022 la población de desocupados se contrajo en un 23.8% en comparación con abril de 2021. Es decir, el país pasó de tener 3.6 millones de personas en el desempleo a contar con 2.8 millones. La caída en la población desocupada se concentra principalmente en las 13 principales ciudades, las cuales explican 18pp de la variación, es decir, una proporción equivalente a tres cuartos del total.

Por su parte, la población por fuera de la fuerza laboral disminuyó en 766 mil personas (ver Gráfico 3). No obstante, aún hay 14.2 millones de personas por fuera de la fuerza de trabajo (anteriormente llamados inactivos). Además, al igual que en meses pasados, se observa una disminución en la cantidad de personas estudiando y en la cantidad de personas dedicadas a los oficios del hogar, pero se ve un incremento en el número de personas dedicadas a la categoría de *otra actividad*.

Si bien en la última categoría mencionada se encuentran las personas con incapacidades perma-

**Gráfico 3. Población por fuera de la fuerza de trabajo - Total nacional**  
(Millones, abril 2021 - abril 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

nentes para trabajar, los rentistas y los pensionados o jubilados, es importante mencionar que también concentra aquellas personas a las que no les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena. De acuerdo con el DANE, esas últimas personas son las que explican principalmente el aumento, el cual responde a un mayor desaliento en la población frente a las constantes dificultades que presenta el acceso al mercado laboral.

Lo anterior se relaciona directamente con el crecimiento de la fuerza de trabajo potencial, la cual se define como aquella que agrupa a las personas que se encuentran por fuera de la fuerza de trabajo, aunque tienen interés en trabajar, pero no lo hacen por falta de disponibilidad o por desaliento ante las barreras del mercado de trabajo.

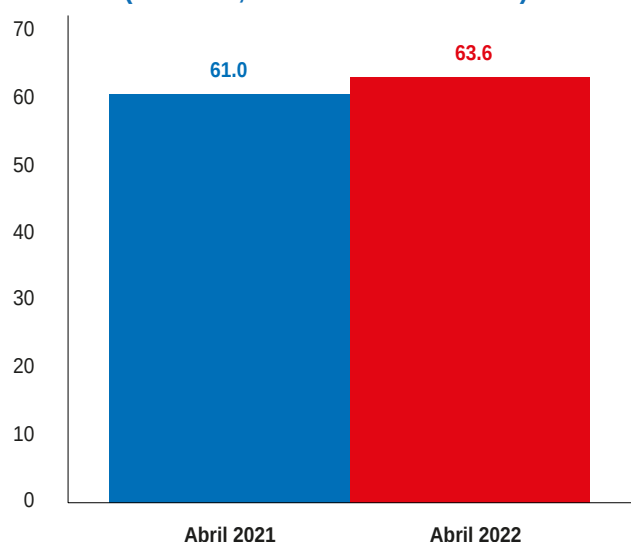
Para abril de 2022 la fuerza de trabajo potencial encontrada conformada por 1.7 millones de personas, mientras que en abril de 2021 tan solo con-

taba con 1.4 millones. En línea con lo anterior, de acuerdo con el DANE el número de subempleados pasó de 1.8 millones en abril de 2021 a 2.1 millones en abril de 2022.

Ambas cifras reflejan la incapacidad de la economía colombiana en la generación de empleo de calidad y la importante presión que tiene la economía nacional al contar con un número creciente de personas dispuestas a trabajar pero que se encuentran por fuera de la fuerza laboral. Lo anterior, como mencionamos, muestra el desaliento ante las altas barreras del mercado de trabajo y la dificultad para conseguir un empleo digno.

En consecuencia, aunque se presentan buenas cifras por aumento de ocupados, disminución de desocupados y reducción de personas por fuera de la fuerza de trabajo, no se puede ignorar el desánimo que marca el creciente número de personas en la fuerza de trabajo potencial.

**Gráfico 4. Tasa General de Participación - Total nacional**  
(Millones, abril 2021 - abril 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Finalmente, la reactivación del mercado laboral señalada en los párrafos anteriores se se refleja también en un aumento de la TGP que pasó del 61% en abril de 2021 al 63.6% en abril de 2022 (ver Gráfico 4). La proporción del total de la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar en las 13 principales ciudades también aumentó del 63.4% al 65.5% en los mismos meses.

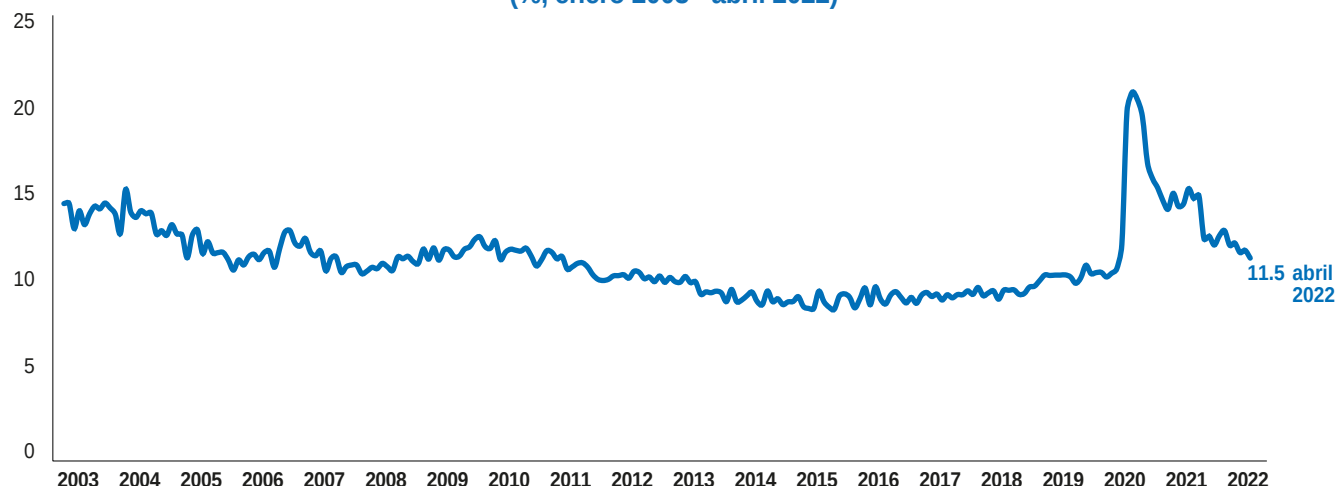
### **Análisis de la tasa de desempleo desestacionalizada**

En el mes de abril de 2022, la TD desestacionalizada para el total nacional fue de 11.5%, 4pp por debajo del registro de abril de 2021 (15.5%) y 8.5pp por debajo del mes de abril de 2020 (20.0%), el cual fue el primer mes en alcanzar los 20 puntos del desempleo debido a los efectos de la pandemia del SARS-COV-2 en el mercado laboral (ver Gráfico 5).

Con ese 11.5% de desempleo desestacionalizado, nos encontramos con el registro más bajo desde que inició la emergencia sanitaria.

Para el mes de abril, la TD desestacionalizada para las 13 principales ciudades fue de 11.0%, 6pp por debajo del registro de abril de 2021 (17.1%) y 12.7pp por debajo del presentado en abril de 2020 (23.7%). Hay que resaltar que en los últimos meses se ha venido cerrando la brecha entre la TD desestacionalizada nacional y la de las 13 principales ciudades. Lo anterior se debe a que el desempeño durante los meses de pandemia fue mejor para los centros poblados y rurales ubicados por fuera de las 13 ciudades, lo que causó que el promedio nacional se ubicara por debajo de aquel que registraban las 13 ciudades. A medida que el empleo en los principales centros productivos del país se ha venido recuperando, la brecha se ha cerrado. En el mes de abril de 2022 la brecha fue de 0.5pp, mientras que para abril de 2021 la brecha era de 1.6pp.

**Gráfico 5. Tasa de desempleo desestacionalizada - Total nacional**  
(%, enero 2003 - abril 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

## Brechas entre hombres y mujeres y población LGBTQI+

El aumento en el número de ocupados favorece a las mujeres debido a que por cada 2 hombres que lograron ingresar a la ocupación, aproximadamente 3 mujeres entraron. En total, de los 2.2 millones de nuevos ocupados, 1.3 millones fueron mujeres.

En contraste, al analizar la reducción del número de desocupados se observa una relación 2 a 1 en favor de los hombres, pues mientras 575 mil hombres lograron salir de la desocupación, tan solo 285 mil mujeres pudieron hacerlo.

Sin embargo, la población por fuera de la fuerza laboral, al comparar abril de 2021 con abril de 2022, también mostró una cifra en favor de las mujeres. Mientras que solo 33 mil hombres dejaron de ubicarse por fuera de la fuerza laboral, 732 mil mujeres menos estuvieron por fuera de la fuerza de trabajo comparado con un año atrás.

Lo mencionado anteriormente deja claro que el aumento en el empleo de los hombres proviene principalmente de una reducción del desempleo, mientras que el aumento en la ocupación femenina se compensa con una reducción de la población por fuera de la fuerza laboral. Es decir, mientras que los hombres salen del desempleo, las mujeres salen de la inactividad.

Frente a lo antes mencionado, en los primeros meses del 2022 se ha visto un aumento importante en la ocupación en favor de las mujeres, principalmente como consecuencia del retorno a la presencialidad en las aulas educativas. Con la llegada de la pandemia y los subsecuentes cierres al país, la carga relacionada con el trabajo doméstico y el cuidado de los niños recayó mayoritariamente sobre la población femenina. Como consecuencia, las normas sociales y culturales que determinan que las actividades de cuidado sean por lo general desproporcionadamente realizadas por mujeres, expandieron la brecha de género en el país<sup>1</sup>.

Además, un alto porcentaje de mujeres se encontraba trabajando en sectores más afectados por choques externos derivados de la emergencia sanitaria como lo son los restaurantes, los cuidados personales, el empleo doméstico, las actividades artísticas, la educación y el comercio. Como resultado, se ha observado un marcado retorno de mujeres que habían salido de la fuerza de trabajo para dedicarse principalmente a los oficios del hogar, mientras que los hombres permanecieron más cercanos al mercado laboral.

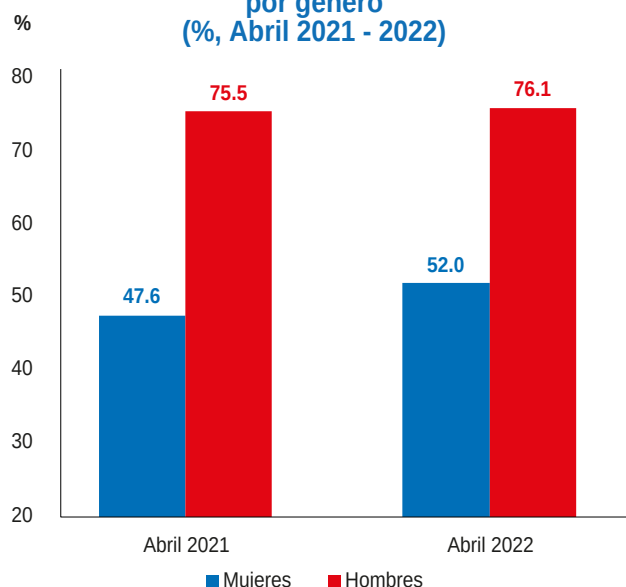
Aunado a lo anterior, es importante tener presente que del total de 14.2 millones de personas por fuera de la fuerza laboral, 9.7 millones son mujeres y 6.9 millones de ellas se dedican a oficios del hogar. Entonces, es claro que hay incluso más mujeres por fuera de la fuerza de trabajo y dedicadas a las labores domésticas y de cuidado no remuneradas que el total de hombres en la inactividad.

Ahora, la menor participación femenina en el mercado laboral se refleja en una brecha en la TGP. Mientras que la tasa global de participación de los hombres es de 76.1%, la de las mujeres es del 52% para abril de 2022 (ver Gráfico 6), lo que implica una brecha de 24.1pp. Un año antes la brecha era mayor (75.5% vs 47.6%, para una brecha de 27.9pp), lo que es coherente con un retorno relativamente robusto de las mujeres a la fuerza laboral gracias al retorno paulatino a la normalidad de sectores mayoritariamente femeninos, así como al regreso de la presencialidad en las aulas de clase y la consecuente disminución de las cargas en el cuidado del hogar y los hijos.

Adicionalmente, las brechas de tasa de desempleo también han mostrado una ligera reducción, pero aún es necesario trabajar por disminuir las barreras inequitativas que enfrentan las mujeres para in-

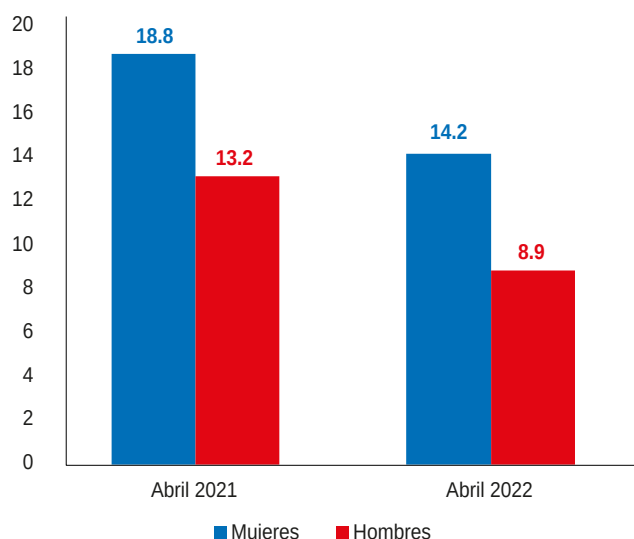
<sup>1</sup> Iregui-Bohórquez, A., Melo-Becerra, L., Ramírez-Giraldo, M. & Tribín-Urbe, A. (2021). El camino hacia la igualdad de género en Colombia: todavía hay mucho por hacer. Banco de la República. Bogotá, Colombia.

**Gráfico 6. Tasa Global de Participación por género**  
(%, Abril 2021 - 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

**Gráfico 7. Tasa de desempleo por género**  
(%, Abril 2021 - 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

gresar al mercado laboral. Mientras que la tasa de desempleo de los hombres para abril de 2022 es del 8.9%, la de las mujeres es del 14.2% (ver Gráfico 7) para una brecha de 5.3pp. En abril de 2021 la tasa de desempleo masculina era del 13.2% y la de las mujeres del 18.8% (5.6pp de brecha). Cabe resaltar que las mujeres jóvenes (entre 15 y 28 años) son las que cuentan con menores probabilidades para conseguir un trabajo, lo que se refleja en una tasa de desempleo para el trimestre móvil de febrero a abril de 2022 del 25.9%, en contraste con una tasa del 15.5% para los hombres jóvenes.

Sumado a lo anterior, la razón del número de desocupados sobre la fuerza de trabajo potencial muestra que el mercado laboral es mucho más complicado actualmente para las mujeres, ya que otorga una medida de qué tan difícil resulta la búsqueda de empleo y la disponibilidad para el trabajo. En específico, un valor más alto de la razón implica una menor prevalencia en el desaliento, menores dificultades para encontrar un puesto de trabajo y mayor disponibilidad para aceptarlo<sup>2</sup>. En Colombia, para el trimestre móvil de febrero a abril de 2022, los hombres contaron con una razón de 3.05, mientras las mujeres presentaron un valor de 1.25. Lo anterior, evidencia las mayores dificultades que enfrentan las mujeres tanto para buscar o conseguir un empleo, como para encontrarse disponibles para aceptar algún trabajo. Según Gammarano (2019) esto se debe a que los hombres suelen contar con lazos más estrechos con la fuerza laboral y pueden expresar más fácil su interés por el empleo de forma explícita. Lo anterior, se debe en gran medida a estereotipos socioculturales relacionados con el cuidado del hogar y los roles de género.

Adicionalmente, haciendo reconocimiento explícito de la responsabilidad social que tiene el DANE como oficina estadística de visibilizar poblaciones históricamente discriminadas, en el presente co-

<sup>2</sup> Gammarano, R. (2019). Persons outside the labour force: How inactive are they really. International Labour Organization.

mentario económico analizamos en específico las cifras de la población LGBTQI+. En total, se reportan 307 mil personas pertenecientes a esta comunidad en el grupo de ocupados, 59 mil en el conjunto de desocupados y 136 mil personas por fuera de la fuerza laboral. A pesar de que, en la cifra del año móvil entre mayo de 2021 y abril de 2022, la TGP de la población LGBTQI+ es mayor a la del resto de la gente (72.9% vs 65.6%), su tasa de desempleo también es más alta (16.1% vs 12.7%). Lo anterior, refleja que, aunque se cuenta con un mayor interés por participar en el mercado laboral, la población LGBTQI+ enfrenta una barrera adicional por la discriminación en el acceso al trabajo.

De acuerdo con un estudio del PNUD, los hombres homosexuales enfrentan mayores discriminaciones en las solicitudes de empleo y la atracción hacia el mismo sexo en la adolescencia está asociada con una menor probabilidad de graduación de la secundaria y menores tasas de matrícula en la escuela primaria. Además, las mujeres trans tienen aún menor probabilidad de conseguir empleo, sus ingresos laborales son mucho más bajos y muy pocas ocupan algún cargo directivo<sup>3</sup>.

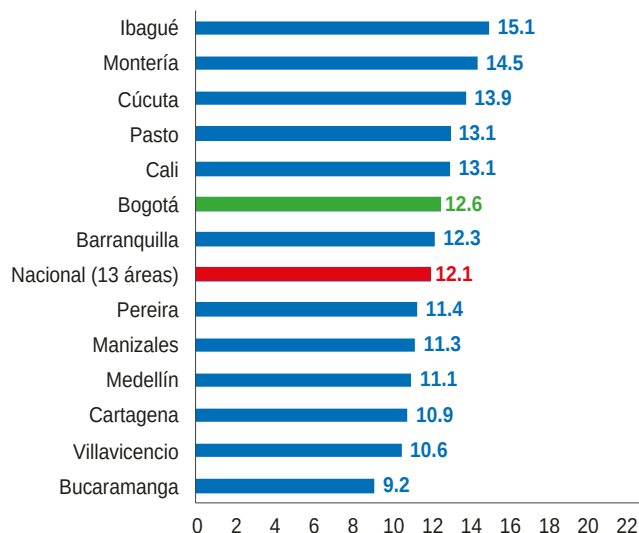
## Desempleo en las principales ciudades

La tasa de desempleo en las 13 principales ciudades para abril de 2022 fue del 11.1% lo que representa una reducción de 6.3pp frente al 17.4% que se tuvo en abril de 2021. Al analizar las cifras desestacionalizadas se observa una disminución de 17.4% a 11.0% en ese mismo periodo de tiempo. La acelerada disminución en la tasa de desempleo es coherente con la alta concentra-

ción en la caída del número total de desocupados del país en las 13 principales ciudades.

Durante el trimestre móvil de febrero a abril de 2022 se observó una tasa de desempleo de 12.1% en las 13 principales ciudades. No obstante, en Bogotá, donde se concentra el mayor número de ocupados, se observa una tasa de 12.6%, que es 0.5pp mayor a la de las 13 ciudades principales, lo que refleja un rezago importante en la recuperación del empleo en la capital del país. Se destacan las cifras de Bucaramanga (9.2%), Villavicencio (10.6%) y Cartagena (10.9%) como las ciudades principales con menor desempleo, mientras que Ibagué (15.1%), Montería (14.5%) y Cúcuta (13.9%) como las ciudades principales con mayor desempleo, mientras que Ibagué (15.1%), Montería (14.5%) y Cúcuta (13.9%) continúan presentando las tasas de desempleo más altas en el último trimestre móvil. (ver Gráfico 8).

**Gráfico 8. Tasa de desempleo  
13 principales ciudades  
(%, trimestre móvil febrero - abril 2022)**



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

<sup>3</sup> PNUD. (2021). Atrapados: alta desigualdad y bajo crecimiento en América Latina y el Caribe. Informe Regional de Desarrollo Humano 2021.

## Análisis por posición ocupacional

De los 2.2 millones de nuevos ocupados, se observa que 1.6 millones son empleados particulares y 503 mil son empleados por cuenta propia. En contraste, los empleados del gobierno (203 mil) y los jornaleros o peones (37 mil) presentaron contracciones en su número de puestos de trabajo. La dinámica aquí mostrada permite encontrar ciertos ajustes positivos en las cifras de formalidad laboral ya que el empleo particular es en su mayoría formal y el empleo por cuenta propia es principalmente informal.

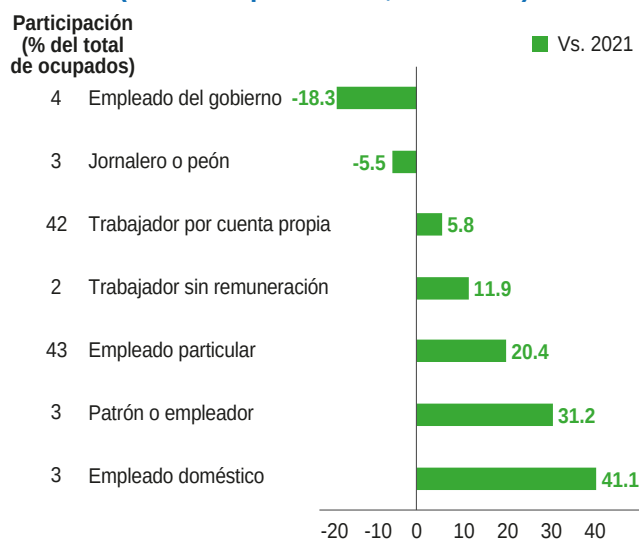
Lo anterior representa un aumento de 20.4% de la ocupación de los empleados particulares en abril

de 2022 con respecto al mismo mes de 2021 y un aumento de tan solo 5.8% de la ocupación en los trabajadores por cuenta propia en el mismo periodo (ver Gráfico 9).

No obstante, como complemento de la sección dedicada a las brechas de género, es necesario resaltar que la informalidad tiene mayores sesgos hacia las mujeres ya que se crean más puestos en la posición de cuenta propia para ellas en relación con los hombres (325 mil mujeres vs 178 mil hombres).

Finalmente, por segundo mes consecutivo en el país hay un mayor número de empleados particulares (9.5 millones) que de trabajadores por cuenta propia (9.2 millones). En las 13 principales ciudades del país hay aún más empleados particulares relativo al número de empleados cuenta propia, ya que hay 5.7 millones de trabajadores pertenecientes a la primera categoría y 3.6 millones que hacen parte de la segunda.

**Gráfico 9. Pérdida/Creación anual de empleos por posición ocupacional (variación porcentual, abril 2022)**



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

## Análisis por actividad económica

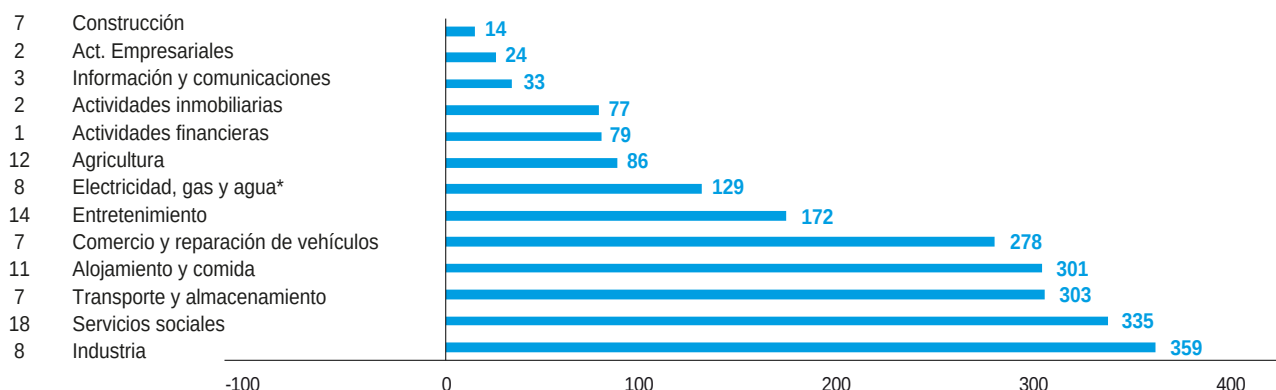
Por su parte, todas las ramas de actividad económica presentaron aumentos en su número de ocupados. Las actividades artísticas y de entretenimiento (359 mil), el comercio y reparación de vehículos (335 mil) y el transporte y almacenamiento (303 mil) fueron las que más crecieron en ocupación (ver Gráfico 10). La construcción (14 mil) fue la que menos puestos de trabajos nuevos generó.

Por su parte, en las 13 ciudades principales, el ingreso a la ocupación estuvo liderado por la industria manufacturera (324 mil puestos de trabajo), el transporte y almacenamiento (224 mil nuevos ocupados) y las actividades artísticas y de entretenimiento (210 mil) que muestran una marcada consolidación del retorno a la presencialidad.

**Gráfico 10. Pérdida/Creación anual de empleos por actividad económica (miles)**

Participación  
(% del total  
de ocupados)

■ Abril 2022



\* Incluye la rama de explotación de minas y canteras.  
Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

## Conclusiones

La recuperación del empleo en Colombia continúa de forma paulatina con una tasa de desempleo para el mes de abril del 11.2%. La población ocupada creció un 11.1% y, de forma complementaria, la población desocupada y la población por fuera de la fuerza laboral se contrajeron. Sin embargo, se reporta un aumento en la fuerza de trabajo potencial que se explica por el mayor desaliento de la población ante la búsqueda de empleo.

Adicionalmente, las brechas de género que se vieron ampliadas durante la pandemia continúan cerrándose, frente a lo cual el retorno a la presencialidad y el regreso a las aulas educativas jugó un papel determinante. Mientras el número de hombres ocupados creció el 7.2% el número de puestos de trabajo para las mujeres incrementó el 17.2%. No obstante, es ne-

cesario trabajar aún más en la eliminación de las barreras inequitativas que enfrentan las mujeres para ingresar al mercado laboral. Así mismo, se resalta que, aunque los jóvenes en general tienen altas tasas de desempleo, son las mujeres jóvenes quienes menos probabilidades tienen de conseguir un puesto de trabajo.

En el presente comentario económico se hace énfasis en que la perspectiva de género debe ir más allá de la comparación entre hombres y mujeres. La identidad de género hace parte esencial de esta perspectiva y, por consiguiente, la política pública tiene la obligación de visibilizar y diseñar políticas para grupos poblacionales definidos bajo esta identidad<sup>4</sup>.

<sup>4</sup> González, D., Hurtado, J., López-Urbe, M. & Ortiz, L. (2022). Perspectiva de género: una necesidad multidimensional. Nota macroeconómica 39. Facultad de Economía. Universidad de los Andes.

Por lo general, la falta de recopilación de datos se refleja en la ausencia de políticas dirigidas a las personas LGBTQI+. En consecuencia, celebramos el avance del DANE en la recolección y publicación de información relacionada con la población LGBTQI+, como señalamos en nuestro comentario económico del 10 de marzo de 2022 (*Nueva metodología para medir el empleo*), dada la evidente necesidad de contar con datos estadísticos que complementen la existente, pero insuficiente, información anecdótica.

La discriminación, en cualquiera de sus formas, no es solo incorrecta desde el punto de vista ético y moral, sino que también tiene altos costos sociales y económicos<sup>5</sup>. La discriminación educativa y laboral que enfrenta la población LGBTQI+ no solo es incorrecta per se, sino que puede aumentar también la pobreza y desmejorar la acumulación de capital humano y, por tanto, indirectamente la productividad y el crecimiento. Si el talento y habilidad innata de las personas se distribuye aleatoriamente al nacer, las sociedades desiguales y discriminatorias desperdician el talento de una parte importante de la población al excluir a la comunidad LGBTQI+<sup>6</sup>.

Por otro lado, el empleo particular lideró la recuperación de puestos de trabajo, con una mayor acentuación en las 13 ciudades principales del país. Así

mismo, las actividades artísticas y de entretenimiento, el comercio y reparación de vehículos, así como el transporte y almacenamiento fueron las actividades económicas que jalonaron la recuperación.

Para generar un mayor dinamismo en el mercado de trabajo que contrarreste de forma efectiva el creciente desaliento de la población que se refleja en el incremento de la fuerza de trabajo potencial se debe dar mayor facilidad a la generación de empleo formal e incentivar la creación de empresas. Además, es necesario generar medidas que incentiven el empleo para las mujeres y los jóvenes y que propendan por la eliminación efectiva de las barreras que enfrentan en la contratación. Finalmente, reconociendo que los prejuicios sociales imponen obstáculos para el acceso al empleo en la población LGBTQI+, es necesario crear políticas que fomenten la inclusión laboral de esta población por medio de la eliminación de sesgos y visiones discriminatorias, con un enfoque diferenciado en las personas trans.

<sup>5</sup> ILO. (2019). Inclusion and diversity in the labor market: a call for LGBTQ labor statistics.

<sup>6</sup> PNUD. (2021). Atrapados: alta desigualdad y bajo crecimiento en América Latina y el Caribe. Informe Regional de Desarrollo Humano 2021.

### Equipo de Investigaciones de ANIF

**Presidente de ANIF**  
Mauricio Santa María S.

**Vicepresidente de ANIF**  
Anwar Rodríguez C.

**Investigador Jefe de ANIF**  
Daniela Escobar L.

#### Investigadores

Juan Sebastián Burgos V.  
Camila Ciurlo A.  
Daniel Escobar A.  
José Antonio Hernández R.  
Laura Llano C.  
Norberto Rojas D.

Erika Schutt P.  
Camilo Solano C.  
Daniel Franco L.  
Fabián Suárez N.  
Samuel Malkún M.  
Lina Ramírez V.