

Comentario Económico del día



Director: Sergio Clavijo
Con la colaboración de Nelson Vera

Octubre 27 de 2010

Mercados laborales y sus puntos de inflexión

¿Qué tienen en común las recientes huelgas ocurridas en París y Madrid con las (desapercibidas) huelgas que han venido ocurriendo en importantes fábricas del sector automotriz en Shanghai? o ¿Cuál es la relación que puede existir entre el descenso en la población rural de China (del 60% al 40%) con el persistente desempleo de la zona cafetera colombiana (donde Pereira, Manizales y Armenia arrojan cifras del 17%-21% Vs. el 12% del promedio nacional).

La respuesta tiene que ver con los cambios poblacionales, el grado de urbanización y las teorías de dualidad-económica que postulara el premio Nobel Arthur Lewis por allá en 1950-1960. En el caso de las protestas en París y Madrid se trata de una población añeja, ahora con crecientes expectativas de vida, que se resiste a la inevitable realidad de tener que pensionarse cada vez más tarde y, probablemente, con menores beneficios que los de sus padres.

Mientras Estados Unidos ya ha adoptado medidas para elevar la edad de pensión de los 65 a los 67 años, y en la próxima década a los 69 años, en Europa los franceses se resisten a elevarla de los 60 a los 62 (para retiro temprano), medida que en Colombia se tomó con la Ley 100 en 1993, pero que sólo empezará a regir en el 2011. En Alemania también se han venido acomodando a estas realidades de la “gerontocracia” y hasta los griegos han tenido que hacerse a la idea de que es generacionalmente injusto pensar que ellos se pueden ir pensionados (retiro temprano) a pasear por el Mediterráneo a la edad de los 55 años, mientras en la mayoría de los países desarrollados ese privilegio se gana sólo 10 años más tarde.

En cambio las protestas laborales en China tienen que ver con la “base de la pirámide poblacional” (15-24 años) y no tanto con la “punta de dicha pirámide” (mayores de 60 años). Ahora se estima que el rápido proceso de urbanización en China podría estar llegando a su fin y con ello la llamada “oferta ilimitada” de trabajo. Este fenómeno ha dado lugar a presiones laborales para elevar los salarios reales, principalmente en las grandes fabricas de automotores en Shanghai (ver *The Economist* “Socialist Workers”, June 12th, 2010).

De consolidarse esta tendencia, China estaría experimentando una especie de “punto de giro tipo Arthur Lewis”, en el cual el diferencial salarial urbano-rural habría dejado de ser atractivo para que

Continúa



Administre sus cuentas a través de www.citi.com.co
y/o de CitiPhone COMPLETAMENTE GRATIS.



Productos y Servicios Financieros ofrecidos por Citibank - Colombia S.A. Citi y el diseño del arco es una Marca Registrada de servicios de Citigroup Inc. Citi Never Sleeps es una marca de servicios de Citigroup Inc.

Director: Sergio Clavijo
Con la colaboración de Nelson Vera

los trabajadores rurales continuaran migrando hacia la ciudad (ver “W. A. Lewis y el Nacimiento de la Economía del Desarrollo”, en *Revista Carta Financiera* No. 139 de Agosto-Septiembre de 2007). Éste es un síntoma de que, por fin, tras más de 30 años de acelerado crecimiento a tasas promedio del 9% real por año en China, su clase trabajadora ha empezado a beneficiarse de ingresos reales crecientes, premio también a su mayor productividad.

Y, por último, ¿Qué tiene que ver todo lo anterior con el elevado desempleo de la zona cafetera central del país, ahora bordeando 17%-21% frente al 12% que se experimenta en el promedio nacional (ver gráfico adjunto). Bueno, por allí también pasó la teoría dualista de Arthur Lewis, expulsando a trabajadores del campo hacia la ciudad durante los años 1970-1990, hasta que se frenó el diferencial salarial urbano-rural, cuando llegamos a una relación de 70% trabajadores urbanos y sólo 30% rurales.

Pero, paradójicamente, este eventual “punto de giro a la Lewis” debería estar impulsando nuevamente los salarios del sector rural y ello no está ocurriendo con la suficiente fortaleza como para atraerlos de nuevo a las fincas cafeteras. De hecho, se viene comentando que mientras la zona cafetera central arroja semejantes tasas de desempleo, en las vecindades de esas ciudades se necesita mano de obra para recoger la cosecha cafetera y ésta no aparece en las cantidades requeridas.

Una explicación tiene que ver con las elevadas cargas laborales y parafiscales (que también han llegado al campo) y ellas impiden que los empleadores rurales puedan pagar el diferencial salarial que reversaría la migración urbana-rural. Otra hipótesis tiene que ver con “daños sociológicos” a la región por cuenta de las remesas del exterior, que en la última década han criado una generación de jóvenes poco educados, recostados sobre dichas remesas, y quienes no están interesados en “ensuciarse las uñas” recogiendo café (ver *Informe Semanal* No. 1047 de Octubre de 2010).

Como se ve, la demografía y la dinámica de los mercados laborales permea todo el espectro de la pirámide poblacional (jóvenes-viejos), generando protestas sociales en unas zonas y ajustes salariales en otras. Más vale que los jóvenes economistas estén atentos a los llamados “giros a la Arthur Lewis”, quien ganó el premio Nobel de Economía en 1979 por estos aportes al desarrollo económico, tan relevantes como los que en 2010 se le han reconocido a los economistas Diamond, Mortensen y Pisairesdes.

