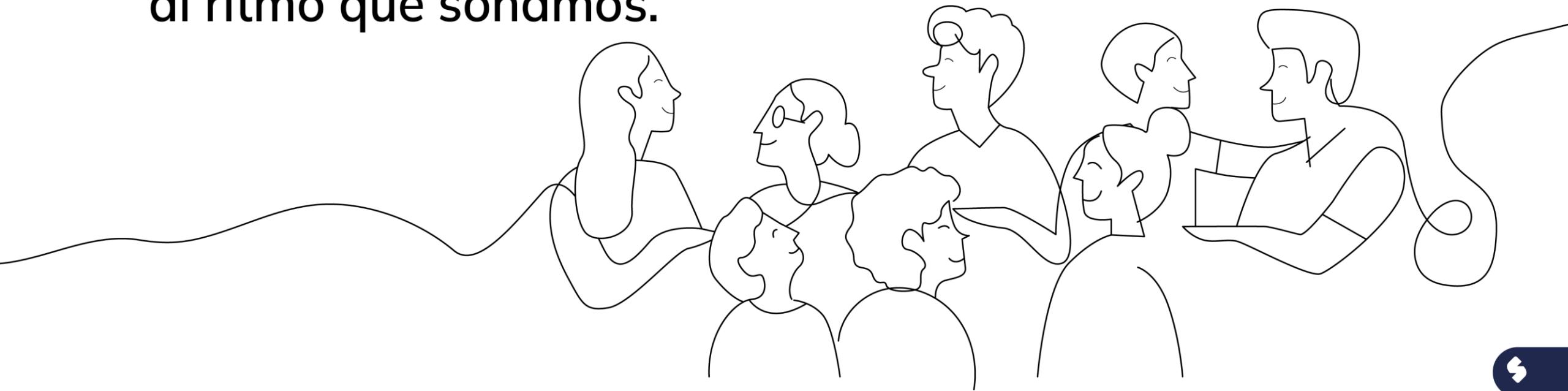




Somos un país que

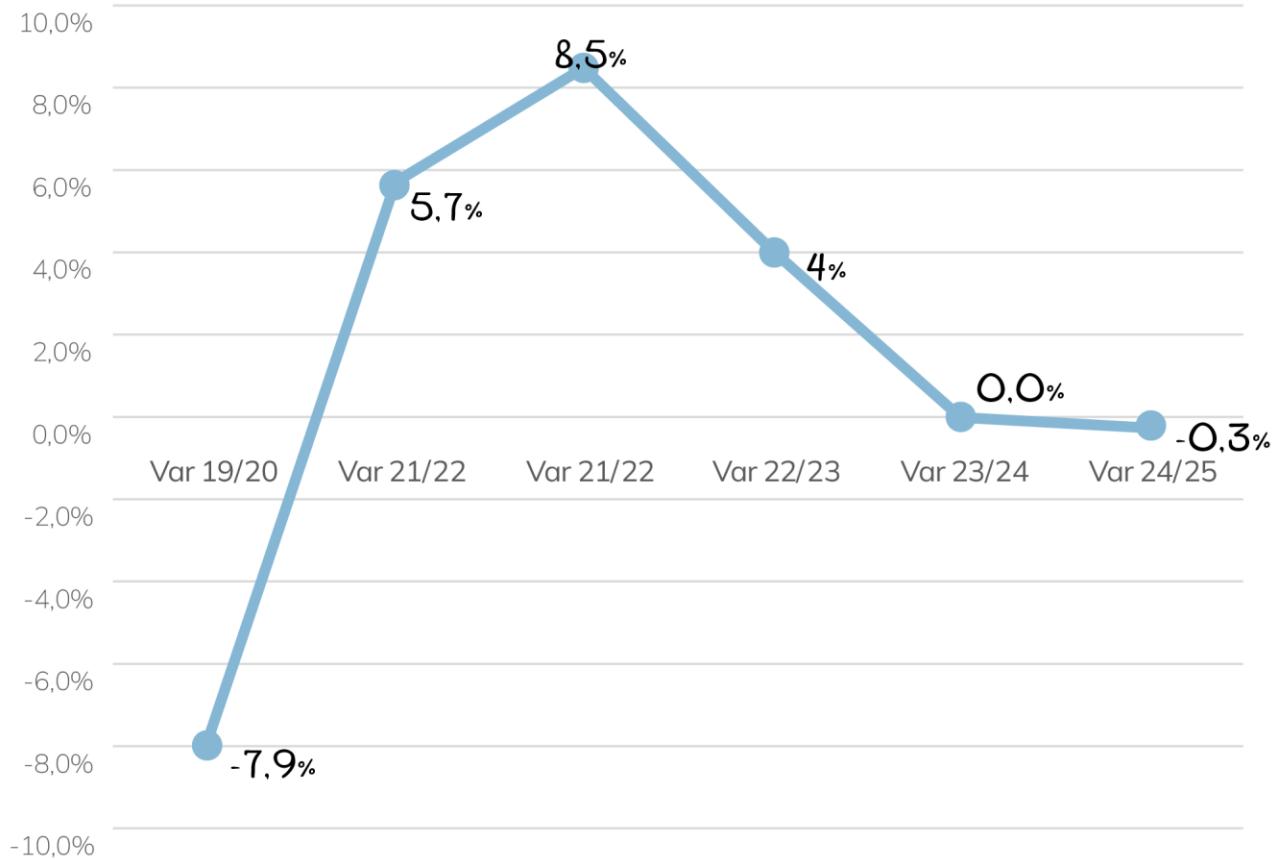
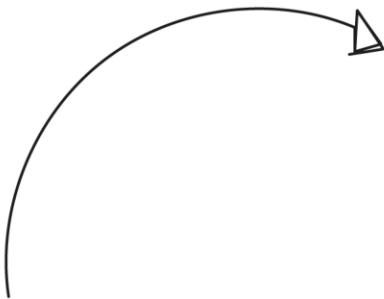
trabaja.

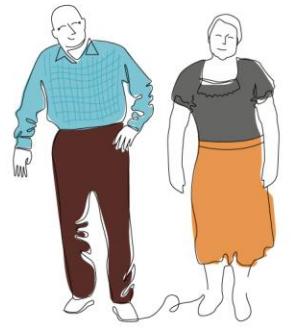
Pero no siempre progresamos
al ritmo que soñamos.



Baja tasa de desempleo según el DANE

Variación Anual de
Afiliados
al Sistema de
Compensación Familiar
2019-2025





Silenciosa
(1928-1945)
97-80 años



Baby Boomers
(1946-1964)
79-61 años



Aumenta
la natalidad

SUPUESTOS

Pirámide poblacional
equilibrada

Alta tasa de
natalidad

Hijos de la máquina



Generación X
(1965-1980)
60-45 años



Millennials
(1981-1996)
44-29 años



Centennials
(1997-2012)
28-13 años



Generación Alpha
(2013-adelante)
-13 años

HECHOS

Pirámide Poblacional
desequilibrada (regresiva
o envejecida)

Hijos del algoritmo

Disminuye
la natalidad

Pierde vigencia

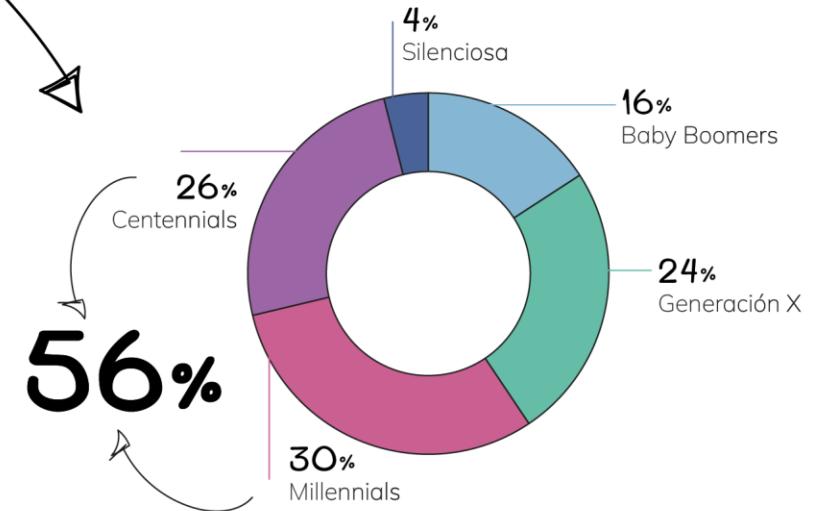
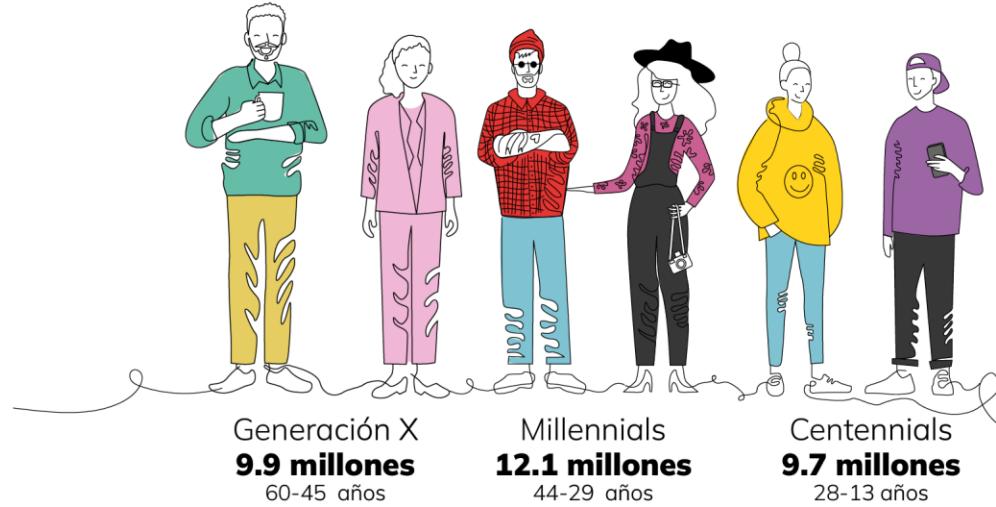
la regulación laboral sobre
la que se basa el Sistema
de protección social



Población en edad
de trabajar

40.1 millones

78%

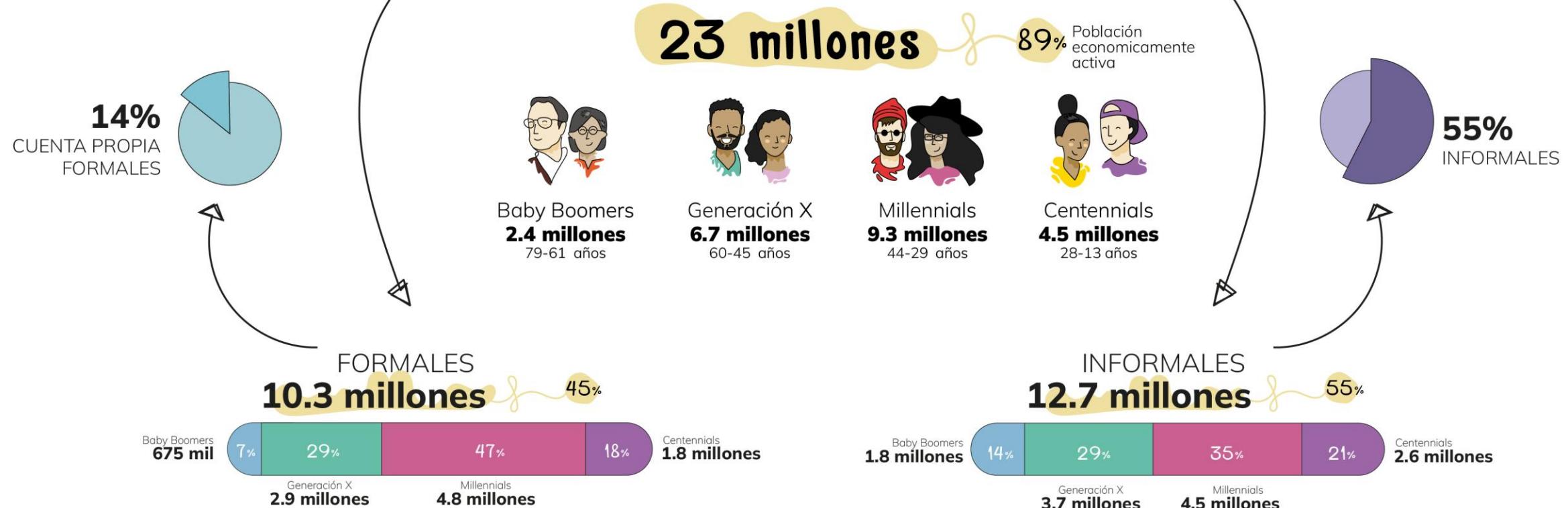


3 generaciones en etapa productiva sostienen
el mercado laboral

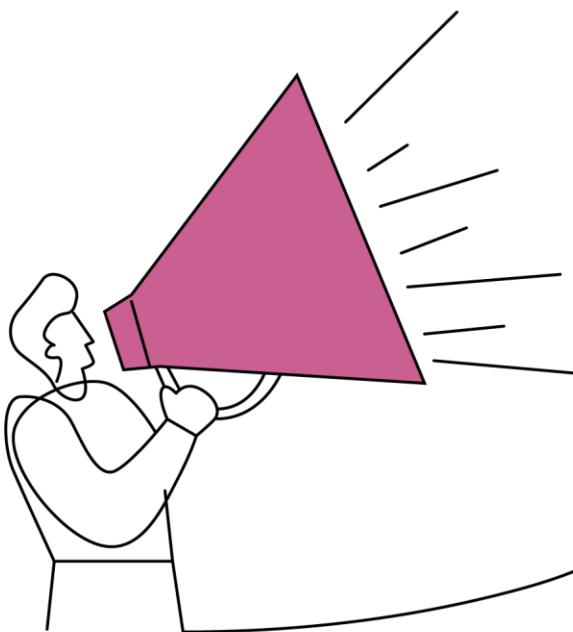


Ocupados totales

Análisis desagregado de ocupados totales con datos de 2024 (año completo)



Nuestra relación
laboral clásica es una
modesta excepción



SOLO 39%
DE LOS OCUPADOS
TIENE UN CONTRATO
DE TRABAJO

9 millones
de personas



LA LLAVE DE ACCESO
a la Protección Social
en Colombia es el contrato
formal de trabajo





14 millones
que se quedan por fuera
sin contrato de trabajo



¿Qué tal si el ingreso
productivo, sin importar su monto,
reemplaza
al contrato laboral?



El desempleo **se ensaña** con los jóvenes

Total
desocupados
2.6 millones

10%
Población
económicamente
activos

74%

CENTENNIALS
990 mil

MILLENNIALS
943 mil

GENERACIÓN X
525 mil

BABY BOOMERS
142 mil

SILENCIOSA
4 mil

TASA DE
DESEMPLO

18%

9%

7%

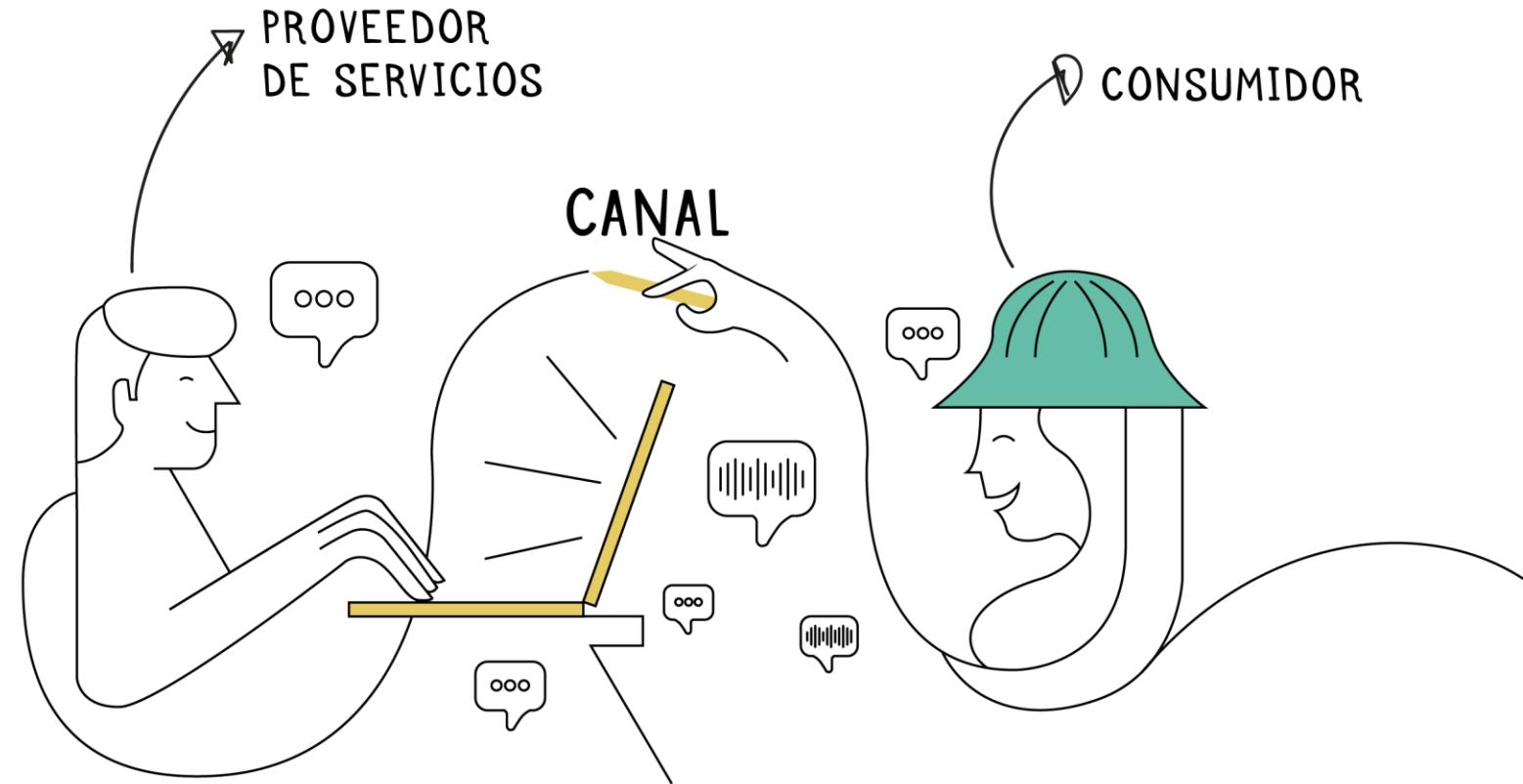
6%

3%



62%

Actividades productivas por fuera de este marco contractual



La perspectiva

de las nuevas generaciones
frente al trabajo



Millennials

44-29 años

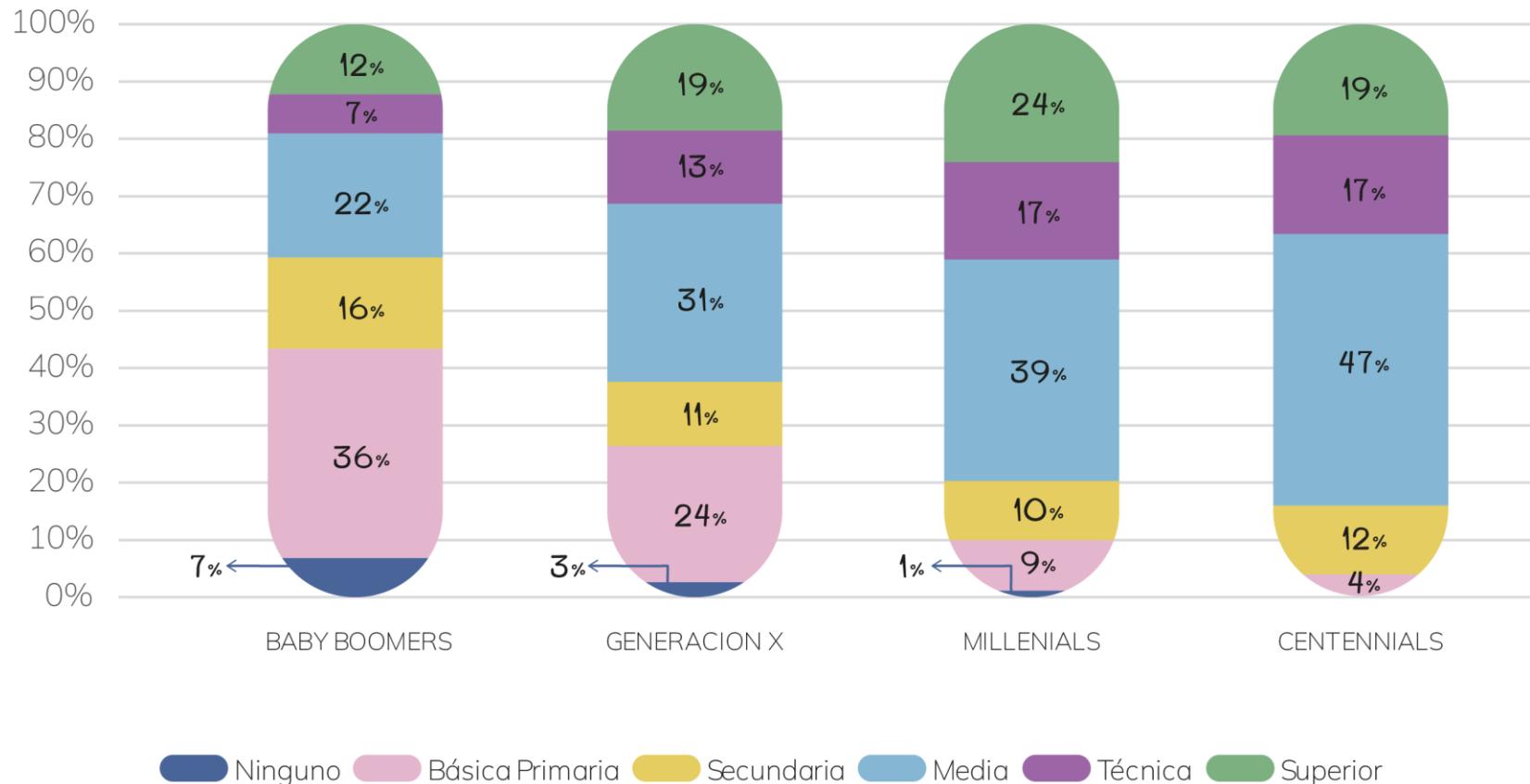
Centennials

28-13 años

- Jornadas flexibles
- Trabajo remoto
- Trabajo por producto
- Trabajar a través de plataformas y aplicativos
- Mejor remuneración
- Entornos de trabajo horizontales
- Trabajo para diversos clientes
- Menos dispuestos a trabajar en actividades manuales u operativas

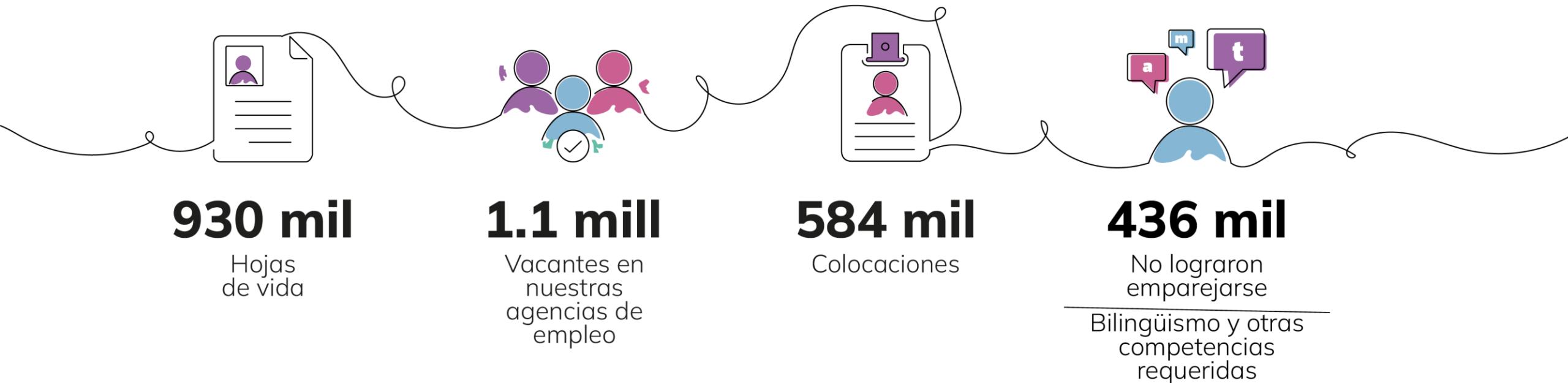


Educación población **desocupada**



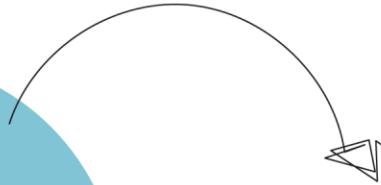
Fuente: Asocajas, con base en información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE 2024.





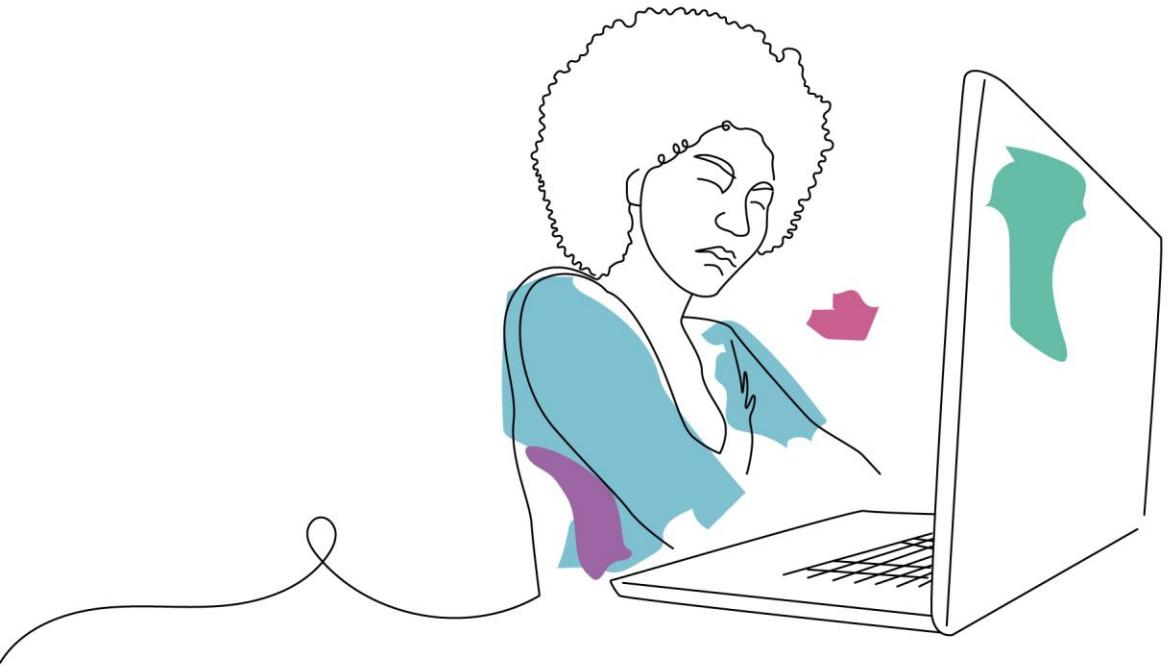


66%
de los empresarios



**Su oferta en el
sector productivo
no coincide con la
formación**





Dificultades

La pertinencia de la educación,
la calidad de esta y la falta de
experiencia

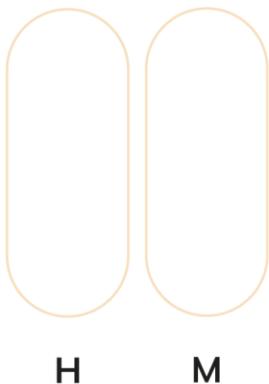
Población inActiva

14.4 millones

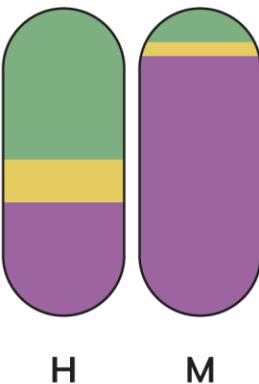
36%
Población en edad de trabajar

9.9 millones
Son mujeres

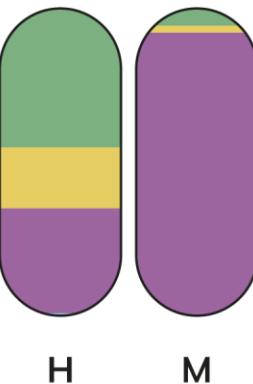
SILENCIOSA
97-80 años
1.4 mill
10%



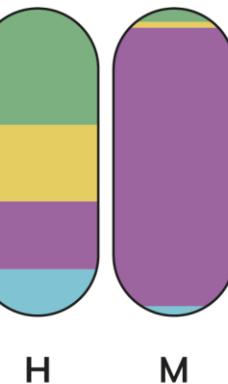
BABY BOOMERS
79-61 años
3.9 mill
27%



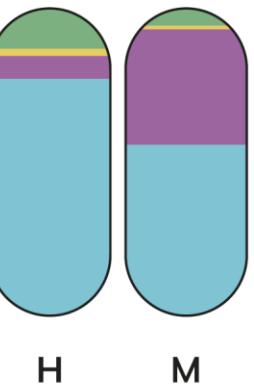
GENERACIÓN X
60-45 años
2.3 mill
16%



MILLENNIALS
44-29 años
2 mill
14%



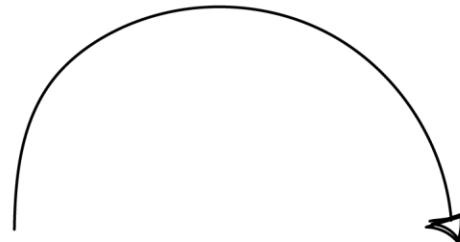
CENTENNIALS
28-13 años
4.9 mill
34%



● Otros ● Incapacidad permanente ● Oficios del hogar ● Estudiando



La trampa DEL OFICIO DEL HOGAR



7 millones de mujeres

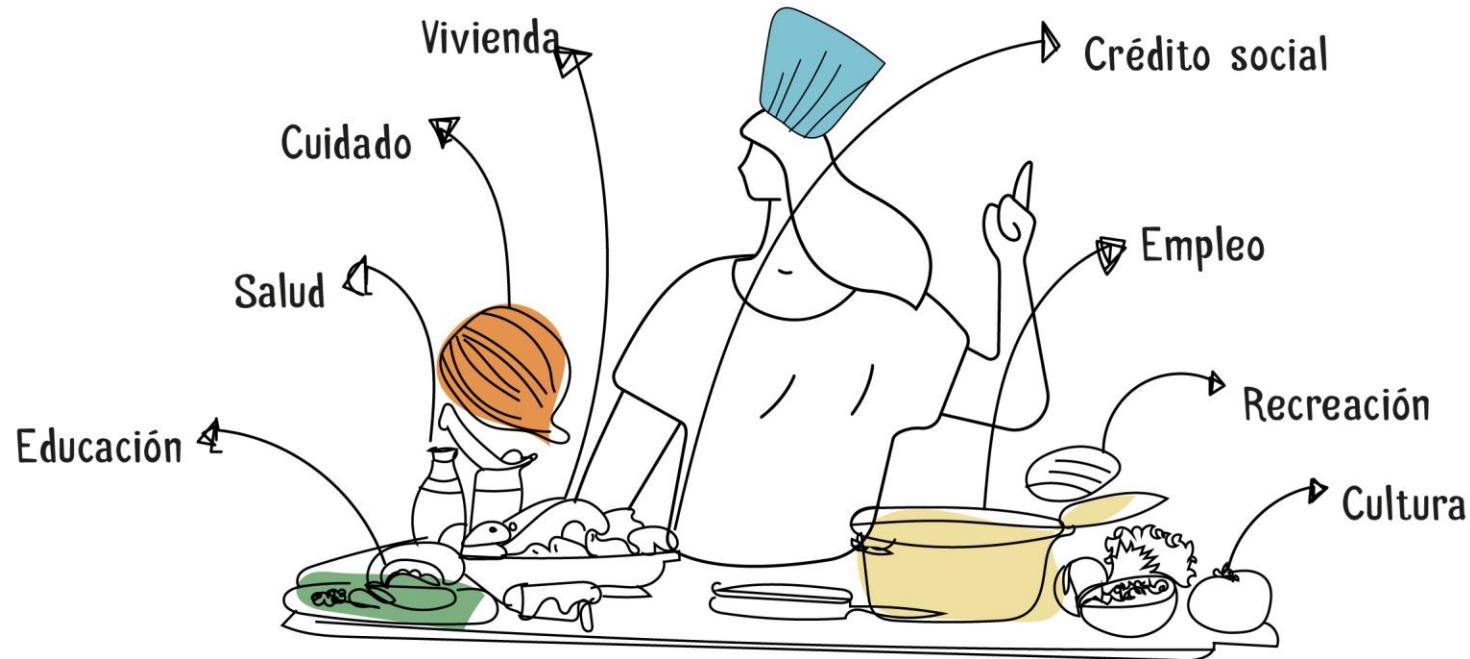


En su mayoría desempeñan oficios del hogar,
sin importar su generación

Movilidad **Social** ascendente

→ Modelo
asistencial
al trabajo
formal.





Combinar
diferentes tipos de
intervenciones
en las familias

Esta fusión maximiza
su impacto en la vida
de millones de personas

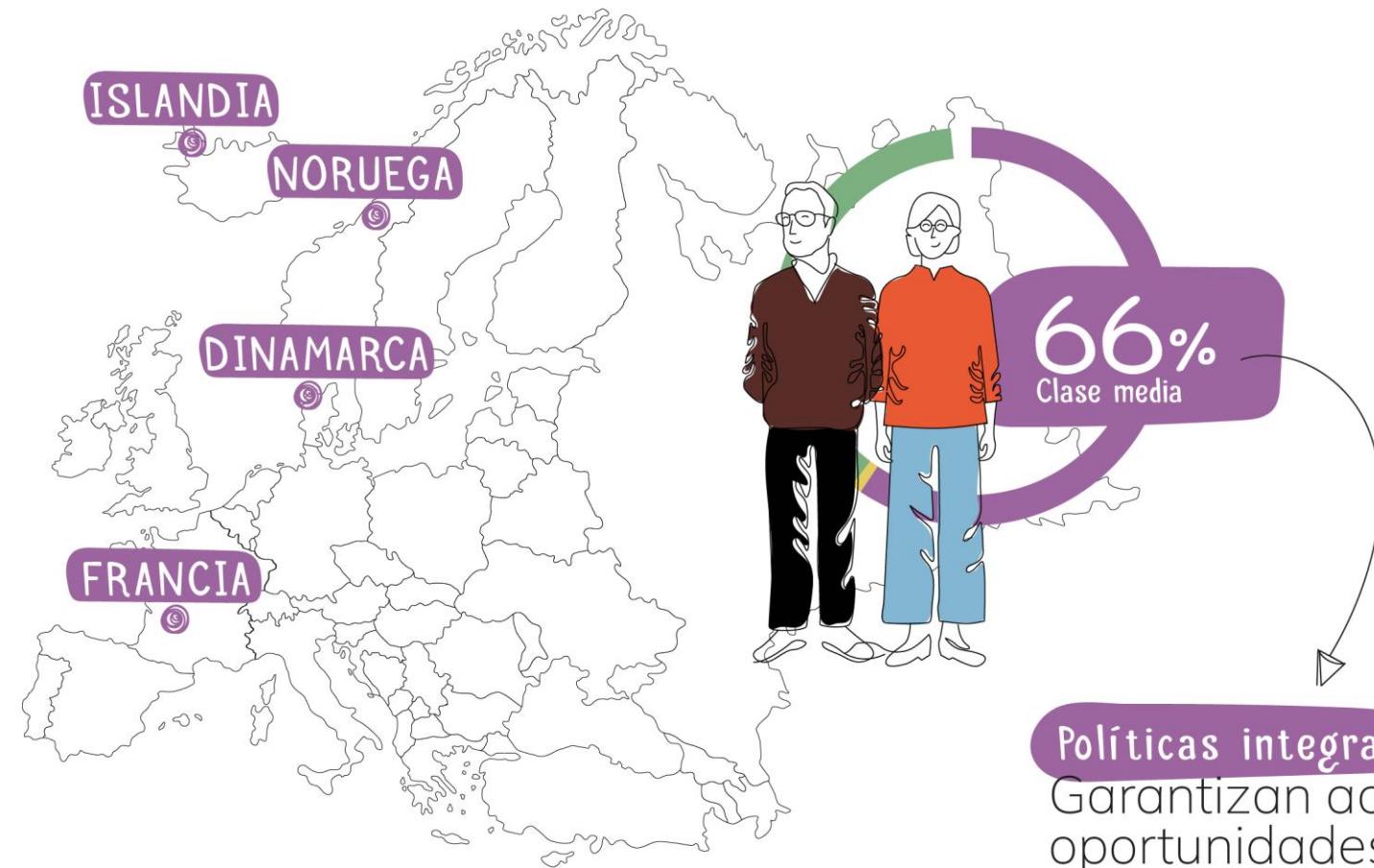


Nuestro propósito cerrar brechas

Romper los
círculos de
**transmisión
intergeneracional**
de la pobreza



Según datos de la
OCDE



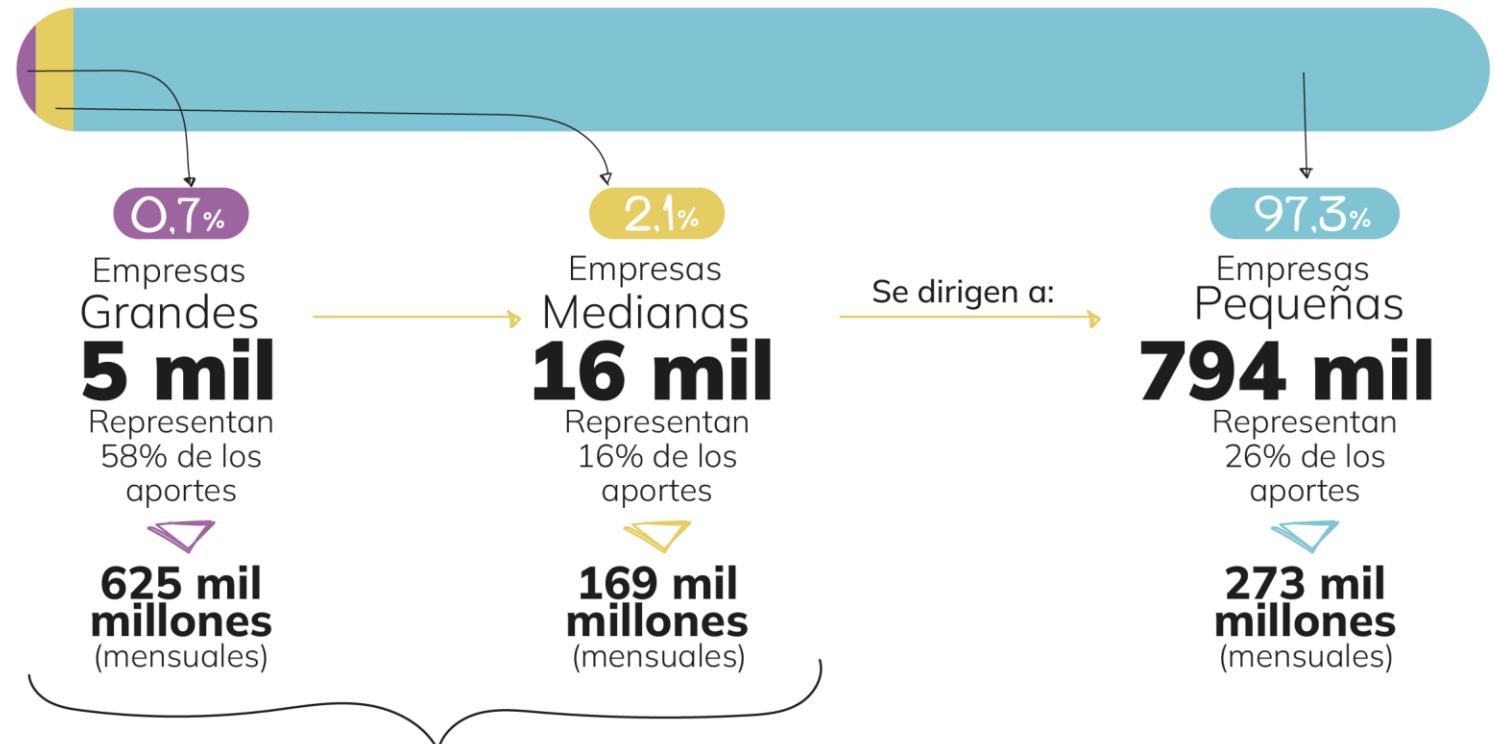
**De dónde
sale esta
prestación
social**

Empresas

Distribución de la financiación del Sistema de Compensación entre empresas grandes y pequeñas

Las empresas **pueden deducir hasta el 1.4%** de sus aportes con lo cual **su aporte neto a las CCF es de 2.6%**

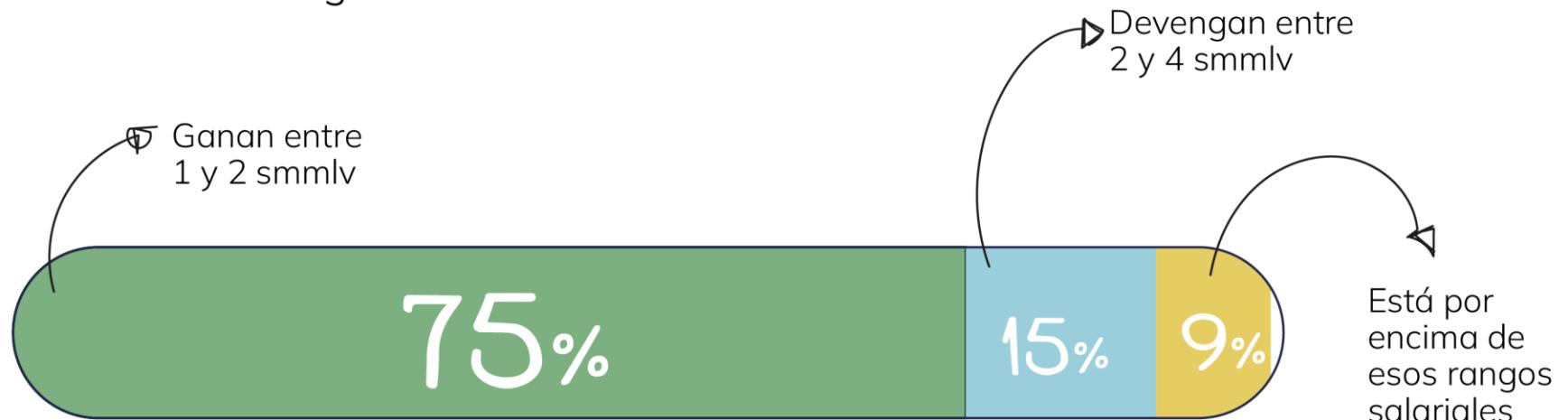
815 mil unidades económicas



Trabajadores

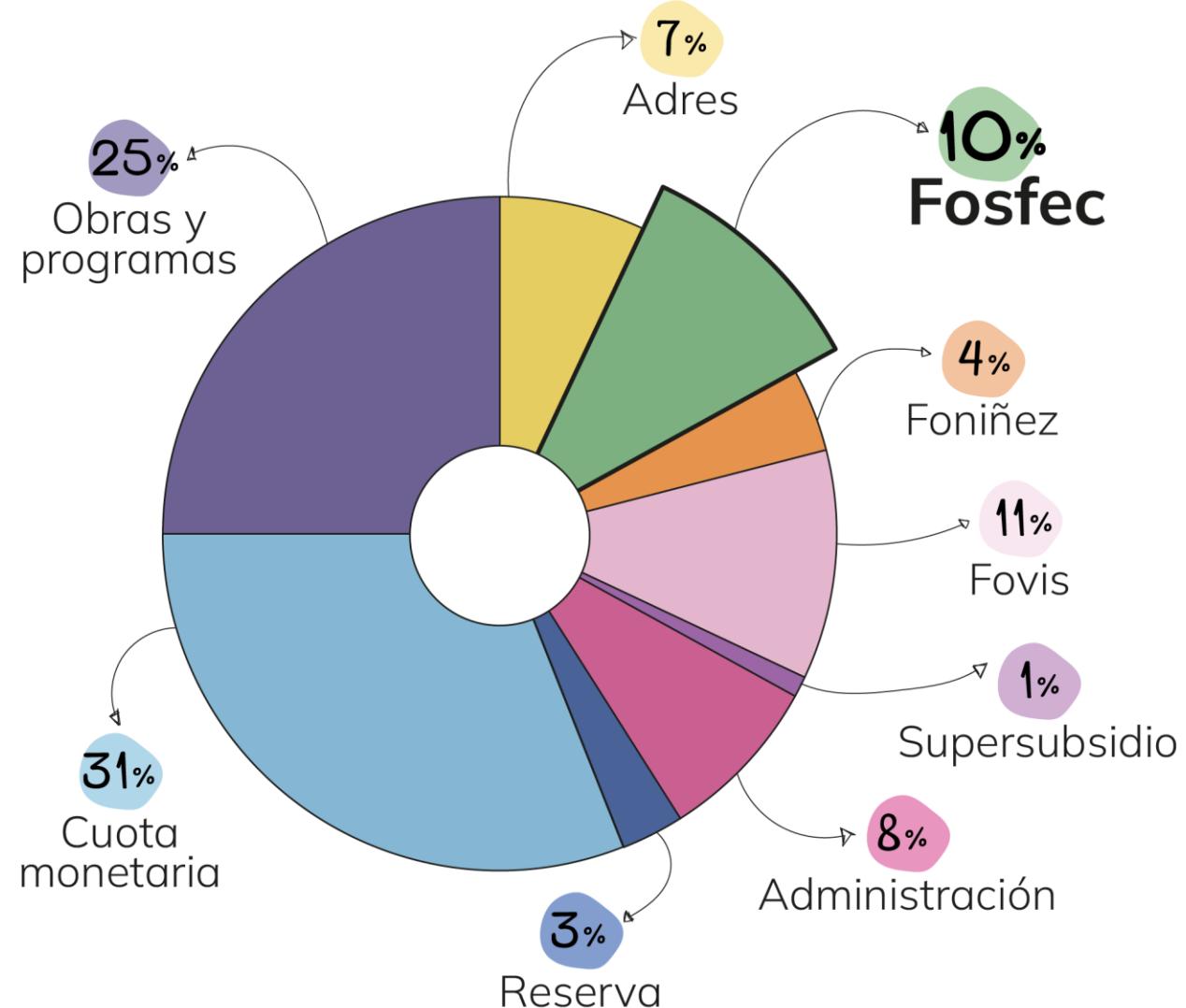
afiliados

89,8% de los 10.6 millones de afiliados al Sistema devengan menos de 4smmlv y sólo 9% están por encima de este rango salarial



Cómo se distribuye el aporte a las CCF

Distribución
del 4%



CUOTA MONETARIA

5 millones de cuotas
Mensualmente

81%

Llega a niños, niñas y adolescentes que se están formando

EDUCACIÓN

228 mil
Niños, niñas y mujeres gestantes en Programas de primera infancia - FONINEZ

338 mil
Niños, niñas y jóvenes en Jornadas Escolares Complementarias

6.457
Colegios

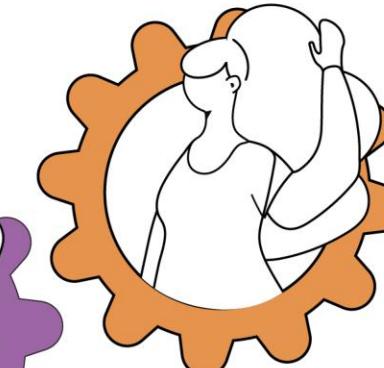
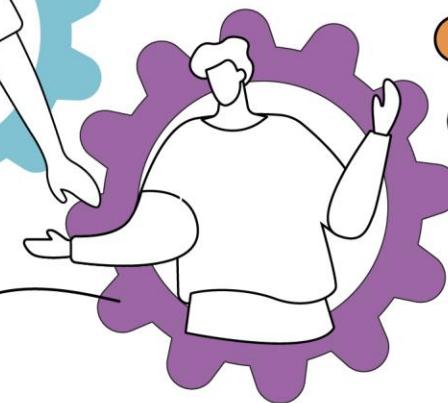
403
Jardines infantiles

220
Bibliotecas

29
Universidades operadas por las Cajas

47
Institutos técnicos y tecnológicos

170
Centros de formación para el trabajo



ADULTO MAYOR

2,1 millones

VIVIENDA

54 mil
Subsidios asignados

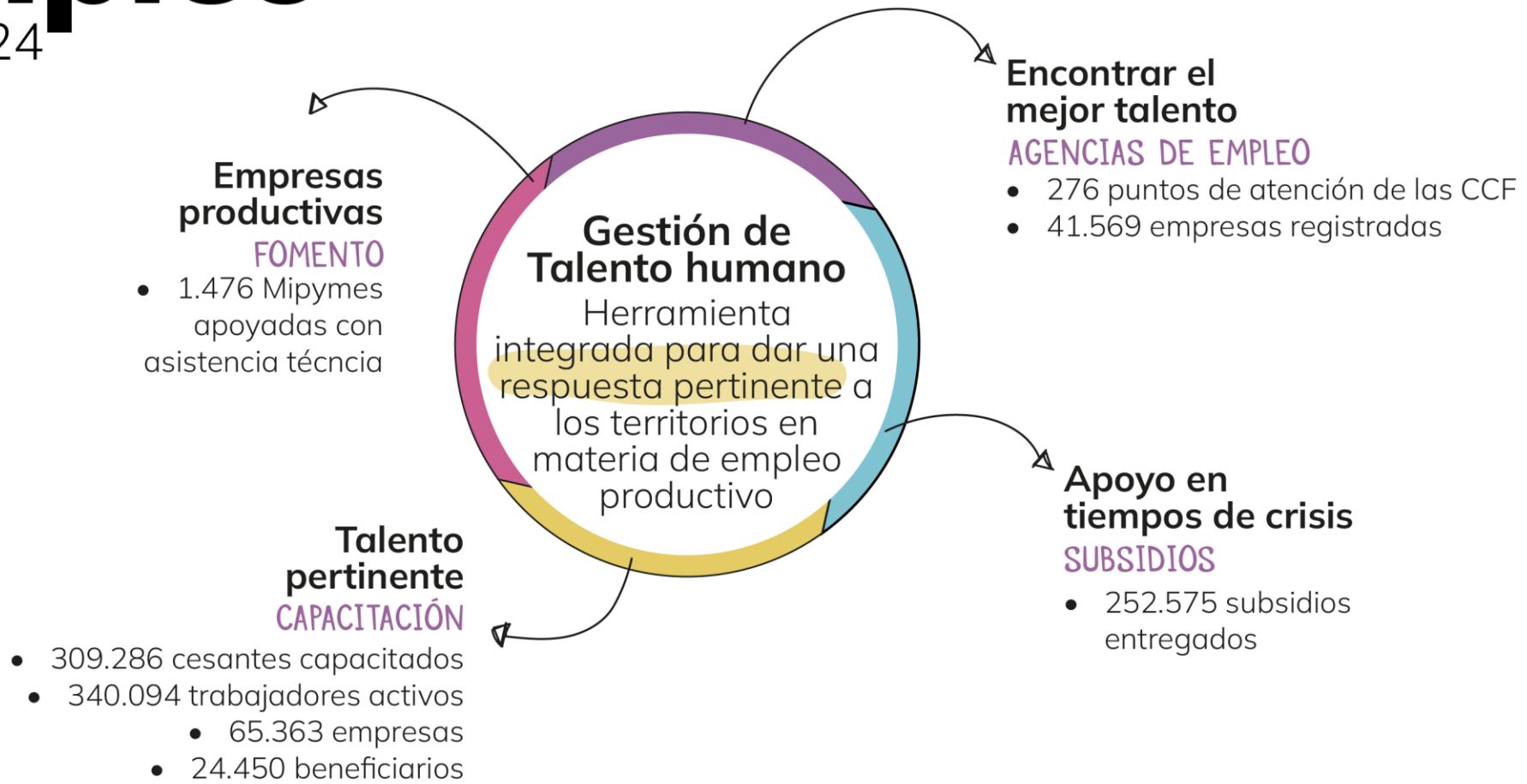
120 mil
Subsidios desembolsados

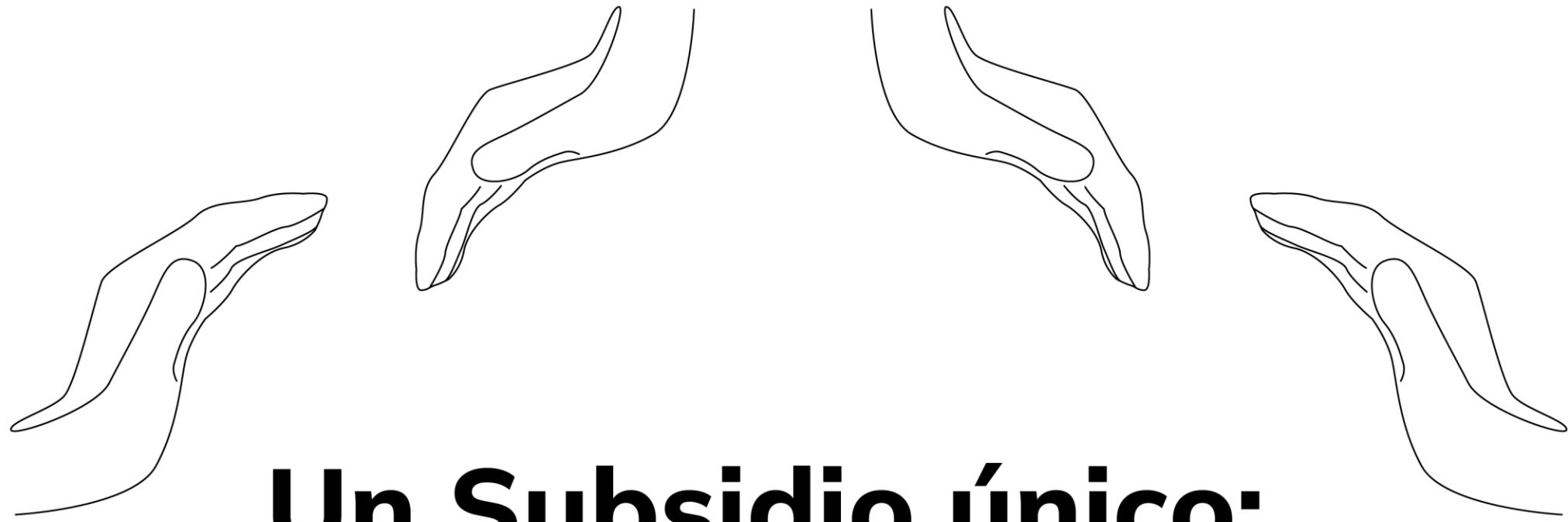
\$5.5 billones
invertidos desde 2016



Ecosistema de empleo

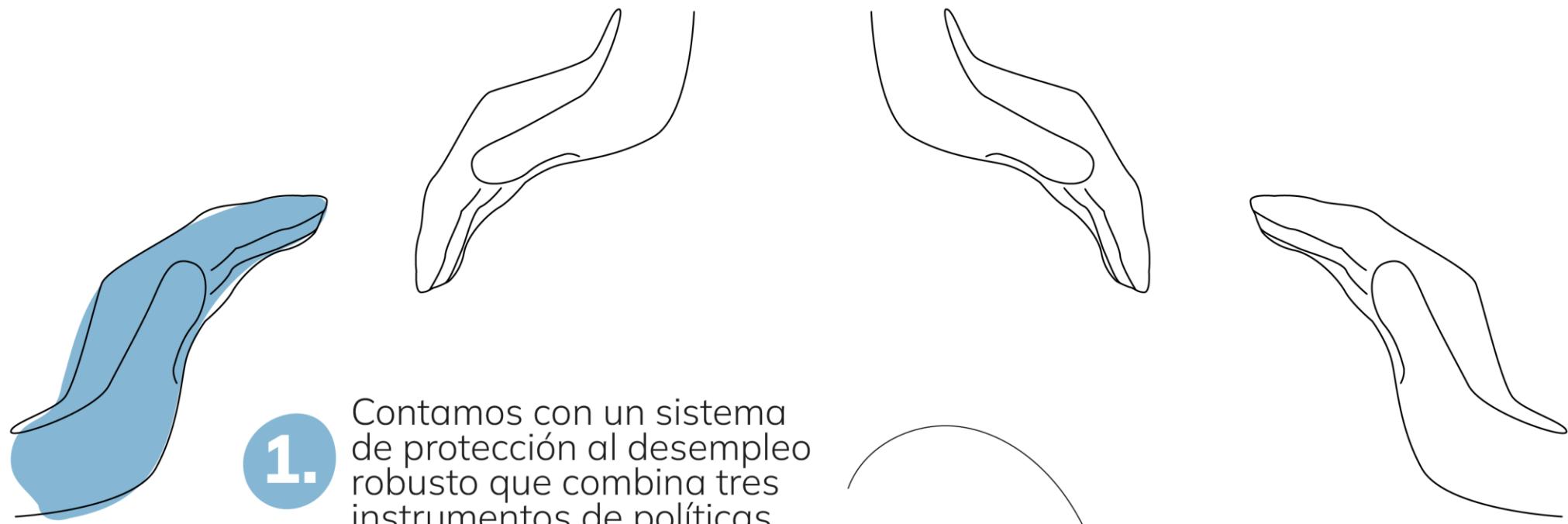
en el SCF - 2024





Un Subsidio único: Claves del modelo colombiano



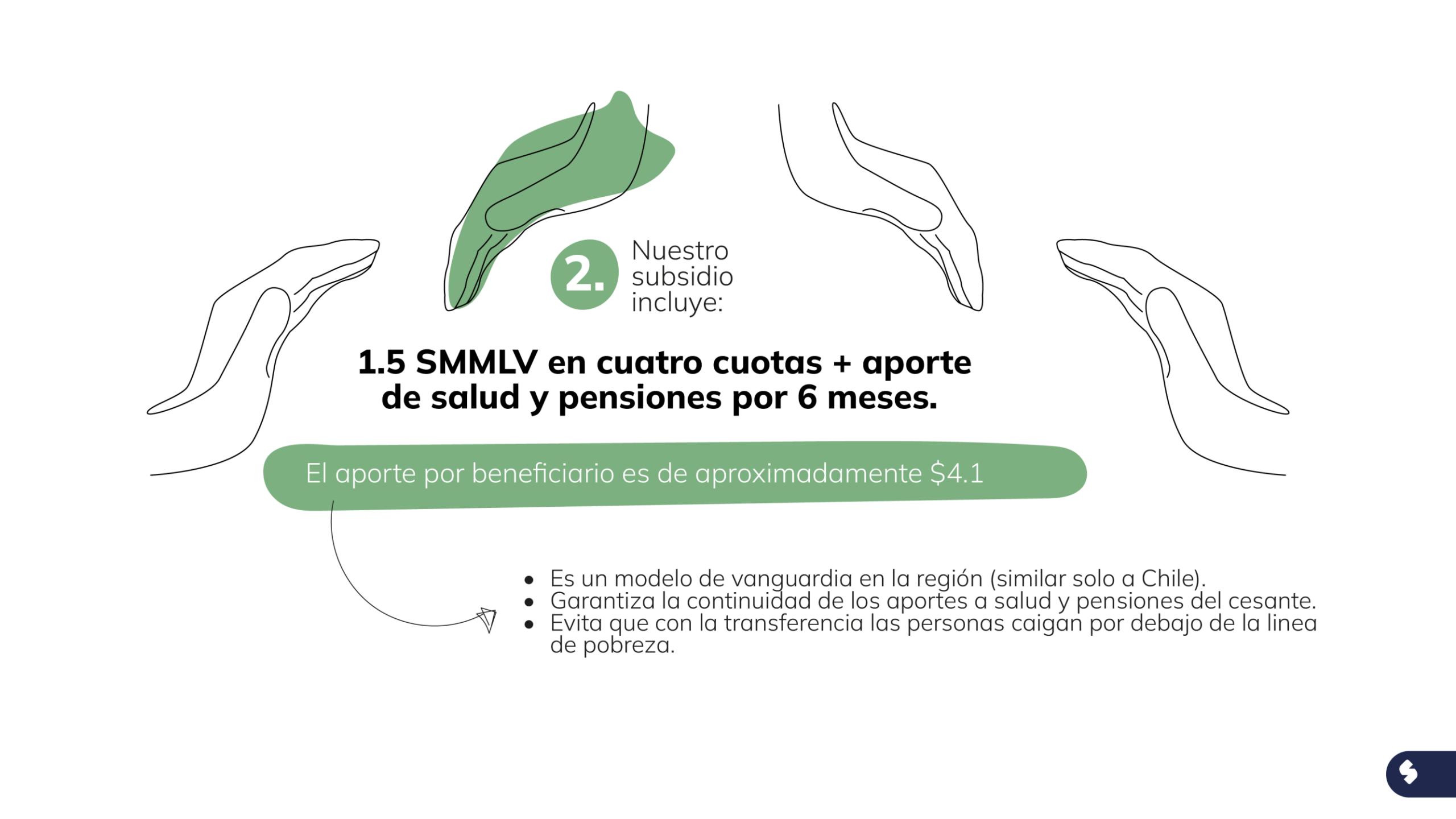


Contamos con un sistema de protección al desempleo robusto que combina tres instrumentos de políticas pasivas de mercado laboral

Indemnizaciones + Cesantías + Subsidio al desempleo de las CFF

La financiación de este esquema nace 100% del aporte de los empresarios.





2.

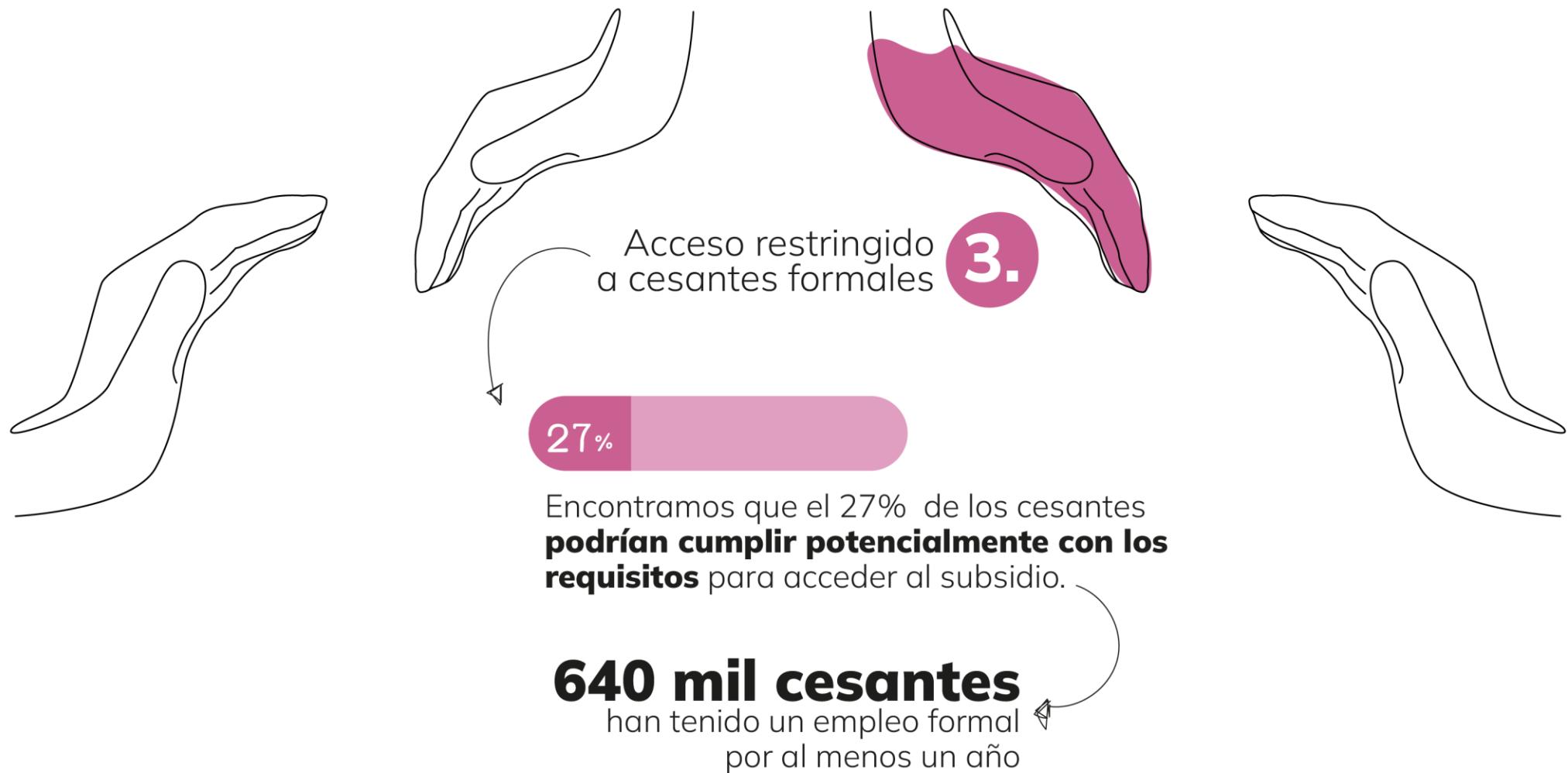
Nuestro
subsidió
incluye:

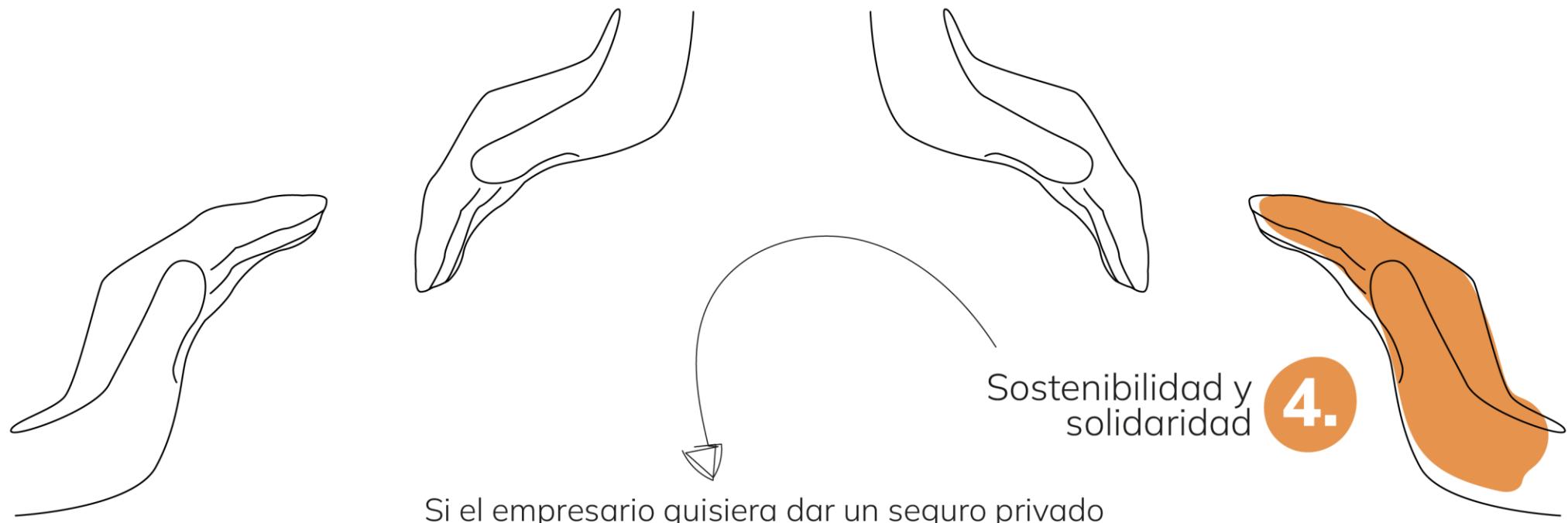
1.5 SMMLV en cuatro cuotas + aporte de salud y pensiones por 6 meses.

El aporte por beneficiario es de aproximadamente \$4.1

- Es un modelo de vanguardia en la región (similar solo a Chile).
- Garantiza la continuidad de los aportes a salud y pensiones del cesante.
- Evita que con la transferencia las personas caigan por debajo de la linea de pobreza.







Sostenibilidad y
solidaridad

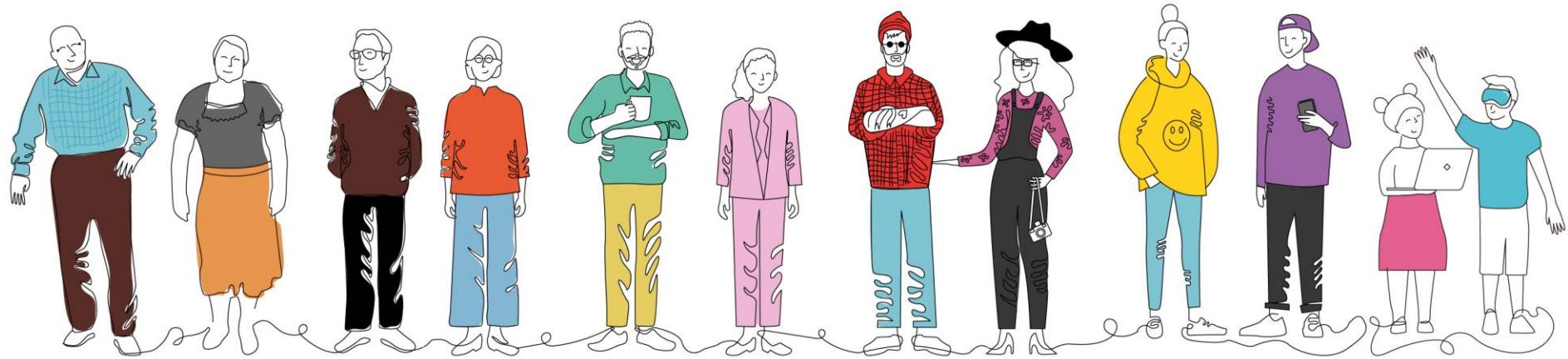
4.

Si el empresario quisiera dar un seguro privado por \$4.1 tendría que destinar aproximadamente

\$342 mil mensuales por un año

Bajo la lógica del Sistema de Compensación, el empresario aporta **\$5.200** para este subsidio





**Cada generación enfrenta
retos en el mercado laboral.**



Escanea y conoce
LAS CIFRAS
del Sistema

